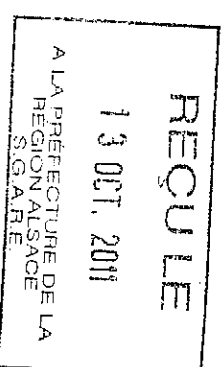


Pôle Alsace d'enseignement supérieur des arts

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration

N° 04-2011

Séance du : 30 septembre 2011
Sous la présidence de : M. Daniel PAYOT, Président



Membres en exercice	: 19 membres
Ont assisté à la séance	: 11 membres
Absents excusés	: 2 avec procuration de vote
	6 sans procuration de vote

Point 4.c de l'ordre du jour : maintien à titre individuel des avantages acquis au sein de leurs collectivités d'origine pour les agents de la ville de Mulhouse et de la Communauté Urbaine de Strasbourg et recrutés à l'IEPCC « Pôle Alsace d'Enseignement Supérieur des Arts », par mutation ou par transfert

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré

approuve

- Pour les agents titulaires et non titulaires de la ville de Mulhouse, affectés à l'IEPCC, « Pôle Alsace d'Enseignement Supérieur des Arts », par mutation ou par transfert, la conservation des avantages acquis tels que repris:

1. dans la délibération du Conseil municipal de la ville de Mulhouse en date du 18 décembre 1995, susvisée à savoir, l'attribution d'une prime de service
La prime de service se calcule par multiplication de l'indice majoré détenu par l'agent applicable au mois de septembre de l'année en cours par la valeur du point de la prime (4.3984 en novembre 2010). Le paiement était effectué avec la paie du mois de novembre, il sera désormais mensualisé par l'IEPCC.
Sont exclus du bénéfice de la prime les démissionnaires et les licenciés.
La prime est allouée pour l'année civile en cours (1^{er} janvier au 31 décembre).
Les droits maximums d'un agent à temps complet sont de 300/300èmes de la prime de service.
Les droits maximums d'un agent à temps partiel ou non complet sont calculés au prorata de son pourcentage de temps de travail.
Pour les agents quittant la structure en cours d'année, chaque mois de présence ouvre droit à 25/300èmes de la valeur annuelle de la prime, chaque journée isolée ouvre droit à 1/30^{ème} de la valeur mensuelle ou 0,833^{ème} de la valeur annuelle de la prime.
Les absences irrégulières ou pour maladie donnent lieu à retenue de 1/300^{ème} pour chaque journée d'absence. Une franchise de 10 jours est appliquée pour les maladies.
Aucune déduction n'est opérée pour les absences imputables à un accident du travail ou une maladie professionnelle.

2. dans la délibération du conseil municipal de la ville de Mulhouse en date du 27 juin 1988, susvisée à savoir : le versement d'une subvention pour participer à la couverture des risques sociaux assurés par les mutuelles

L'objectif de la subvention est de participer à la couverture des risques médicaux encourus par les agents qui ont souscrit des adhésions individuelles auprès de MUT'EST ou de Mutasanté conformément aux termes des conventions passées avec la ville de Mulhouse.

- Pour les agents titulaires et non titulaires de la Communauté Urbaine de Strasbourg, affectés à l'EPCC « Pôle Alsace d'Enseignement Supérieur des Arts », la conservation des avantages acquis tels que repris dans la délibération du Conseil de communauté en date du 3 novembre 1995 susvisée à savoir : l'attribution d'une prime annuelle de fin d'année

La prime de fin d'année est calculée par référence aux éléments de traitement suivants : salaire de base perçu au mois de novembre de l'année en cours (diminué en cas de congés de maladie supérieurs à 30 jours), indemnité de difficulté administrative, indemnité de résidence, le cas échéant indemnité différentielle et nouvelle bonification indiciaire. Elle est versée au prorata du temps d'activité effectué au cours de la période de référence, du 1er octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année du versement.

En cas de longue maladie, la réduction de la prime s'opère au maximum dans la limite d'un montant forfaitaire de 289,65 €

Le paiement était effectué avec la paie du mois de novembre, il sera désormais mensualisé par l'EPCC.

- Pour les agents titulaires de la Communauté Urbaine de Strasbourg, affectés à l'EPCC « Pôle Alsace d'Enseignement Supérieur des Arts » par mutation, la conservation de l'avantage acquis tel que repris dans la délibération du Conseil municipal de la Ville de Strasbourg en date du 9 juillet 1951 (avantage étendu à l'ensemble du personnel de la CUS par effet de la loi n°66 – 1069 du 31 décembre 1966 titre IV article 24 sur les Communautés urbaines), à savoir : le versement d'une participation à la protection sociale complémentaire à hauteur de 50% à MUT'EST pour les titulaires adhérents.

autorise

le Président à signer les conventions permettant le versement des cotisations des agents de l'établissement public concernés avec les mutuelles MUT'EST et Mutasanté.

précise

que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de l'établissement.

Vote

Votants	:	10 (1 élu n'a pas pris part au vote)
Pour	:	10
Contre	:	0
Abstention	:	0

Adopté

Le Président

Daniel PAYOT