

Pôle Alsace d'enseignement supérieur des arts

Réunion du Conseil d'administration
30 septembre 2011
Centre administratif, Strasbourg

En présence de :

Les membres du Conseil d'administration

- Daniel PAYOT, Président
- Michel SAMUEL-WEIS, Vice-Président,
- Sara MARGUIER, Conseillère municipale de la Ville de Mulhouse,
- Darek SZUSTER, Conseiller municipal de la Ville de Mulhouse,
- Bernard GOY, représentant le Directeur général de la création artistique, ministère de la Culture
- Christelle CREFF, assurant l'intérim du DRAC, représentant le Préfet,
- Robert GROSSMANN, Conseiller municipal de la Ville de Strasbourg,
- Michèle SEILER, Adjointe au Maire,
- Anne-Pernelle RICHARDOT, Adjointe au Maire de Strasbourg,
- Eric SCHULTZ, Conseiller municipal,
- Robert HERRMANN, Premier Adjoint.

Membres excusés :

- Denis RAMBAUD, Premier Adjoint au Maire de Mulhouse
- Alain BRILLARD, Président de l'UHA,
- Robert CAHEN, plasticien,
- Françoise BUFFET, pouvoir donné à Daniel PAYOT,
- Vincent DUBOIS, Université de Strasbourg,
- Souad EL-MAYSOUR, Vice présidente à la Communauté urbaine de Strasbourg,
- Philippe MAITREAU, pouvoir donné à Michel SAMUEL-WEIS,
- Sophie ROHFRTSCH, Vice-Président du Conseil régional d'Alsace.

Autres présents :

- David CASCARO, directeur du Pôle Alsace d'enseignement supérieur des arts
- Thierry LOUTON, comptable de l'établissement public
- Yves AUBERT, DGA, Pôle Culture, territoires et démocratie locale, CUS
- Jean WILLMÉ, DGA, Pôle Epanouissement de la personne, Ville de Mulhouse
- Pierre de SAINT-CHAMAS, Directeur adjoint de la DIRES, Région Alsace
- Otto TEICHERT, Directeur de l'ESADS
- Corinne CLEMENS, chargée de mission, DRH, CUS
- Julia RETH, chargée d'étude sur le rayonnement international du Pôle
- Carmen ROIG, Chargée de mission, CUS

En introduction, M. Daniel PAYOT accueille M. Thierry LOUTON, Receveur des finances, comptable de l'établissement public, qui assiste pour la première fois au Conseil d'administration.

Il est proposé de débiter l'examen des points à l'ordre du jour par le point 3, portant sur l'adoption du règlement intérieur.

Point 3 : Règlement intérieur

Ce texte reprend celui des statuts (articles 9 à 11) qu'il complète sur trois aspects :

- les formalités de convocation du Conseil d'administration (délais, forme)
- les délégations de signatures du Président du CA (au VP et au Directeur)
- les modalités d'élections des représentants du personnel et des étudiants au Conseil d'administration.

David CASCARO explicite ce dernier point. Quatre sièges sont à pourvoir au Conseil d'administration, pour les représentants du personnel enseignant, deux postes pour les représentants du personnel administratif et technique, et deux postes pour les représentants des étudiants.

Suite à la décision du CA du juin, il est proposé un collège unique pour chacune de ces trois élections (et non un collège par site). Le choix du CA porte encore sur les modalités de scrutin : scrutin uninominal ou scrutin de liste majoritaire, à un tour.

M. Grossmann proteste contre le fait que le texte n'a pas été transmis avant la séance de façon à permettre à chacun de se faire une opinion avant d'être appelé à voter.

Le Président propose alors que le CA délibère sur le point concernant les élections qui présente une certaine urgence et a déjà fait l'objet de discussions lors de la réunion du 28 juin.

Le débat s'instaure sur les modalités de scrutin. Le scrutin de liste emporte la faveur des deux directeurs présents dans la mesure où il incite les candidats à se présenter autour d'un projet et correspond à la volonté d'unité qui a présidé à la création de l'établissement public. Majoritaire (la liste qui arrive en tête s'attribue tous les sièges), il comporte cependant le risque de gommer les différentes sensibilités.

Le scrutin uninominal permet quant à lui une représentation plurielle, tout en ne faisant pas obstacle à des ententes entre candidats.

C'est ce mode de scrutin qui est finalement adopté par le Conseil qui vote en faveur du scrutin uninominal :

- pour les représentants des personnels enseignants, à onze voix pour, une abstention, et deux voix contre,
- pour les représentants des personnels administratifs et techniques, à onze voix pour, une abstention, et deux voix contre,
- pour les représentants des étudiants, à onze voix pour, une abstention, et deux voix contre.

Point 4 : Personnel de l'établissement public – délibérations liées au transfert

a. Adoption de l'état des effectifs

Ce projet de délibération concrétise le transfert de la responsabilité en matière de personnel prévu au 1^{er} octobre 2011, que ce personnel soit mis à disposition par la Ville de Mulhouse ou par la CUS (agents titulaires), qu'il soit directement transféré (agents contractuels) ou, plus rarement, détaché.

M. Grossmann réitère sa protestation contre la mise à disposition tardive des textes de délibération. Il estime que le Conseil ne peut pas statuer et déclare qu'il ne prendra pas part aux différents votes.

Yves Aubert explique que l'administration s'est trouvée dans des conditions exceptionnelles pour préparer cette réunion, tout en restant tenue par le respect de la date du 1^{er} octobre, délai fixé par l'Etat pour les opérations de transfert.

M. Schuster pose la question de la revalorisation de la rémunération des enseignants, évoquée par M. Teichert lors de la précédente réunion du CA. Cette question ne peut toutefois être résolue dans le cadre restreint du Pôle ; si les niveaux de rémunération actuels doivent évoluer, cela ne pourra se faire que dans le cadre national.

La délibération est adoptée.

b. Adoption du régime indemnitaire

c. Maintien des avantages acquis

Ces deux délibérations ont déjà fait l'objet d'un vote du Conseil d'administration lors de la séance du 28 juin. Faute de quorum lors de cette séance, elles doivent être représentées au CA.

Ces deux délibérations sont adoptées.

d. Participation aux frais de repas pris dans les restaurants administratifs de la CUS et de la Ville de Mulhouse

Il s'agit pour l'établissement public de s'inscrire dans la continuité de la pratique actuelle de la Ville de Mulhouse et de la CUS pour ses agents en termes de participation de l'employeur aux frais de repas pris dans les « cantines » des deux collectivités.

La délibération est adoptée.

e. Convention avec le CG67 pour la paye de l'établissement public

Nouvel employeur, l'établissement public n'est pas doté d'un système d'information pour la rémunération des agents qui lui sont directement rattachés (contractuels, agents en détachement, vacataires). La mise en place de tels systèmes demande du temps ainsi que des compétences spécifiques en interne qui manquent à ce jour à l'établissement. Il faut noter par ailleurs que le nombre mensuel de paies, compte tenu du recours fréquent à des vacataires, peut atteindre les deux cents. Aussi, une solution externe a-t-elle été recherchée. Dans ce cadre, ce sont les services proposés par le Conseil général du Bas-Rhin qui sont apparus correspondre le mieux aux besoins, tant en termes de technicité que de coût. Il est donc proposé au Conseil d'administration de confier au CG67 le traitement automatisé des opérations liées à la liquidation de la paie du Pôle.

Cette délibération est adoptée.

f. Temps de travail du personnel de l'établissement public

En attendant que le Pôle mette en place un régime propre et homogène en matière de temps de travail, régime qui devra être soumis au futur Comité technique, il y a lieu de décider le maintien de l'application des règles actuelles sur chaque site.

Cette proposition est adoptée.

Point 5 : Finances (délibérations liées au transfert)

a. Exécution budgétaire du dernier trimestre 2011

A compter du 1^{er} octobre, le Pôle est doté d'un budget propre de fonctionnement pour les trois derniers mois de 2011, adopté par le Conseil d'administration le 23 mars dernier. Toutefois, pour des raisons pratiques, ce sont les Villes qui, par convention, réaliseront les opérations comptables liées à l'exécution de ce budget, à l'exception des opérations liées à la paie. Les conseils municipaux des deux Villes ont délibéré sur ce point.

Cette délibération est adoptée.

b. Adoption des droits d'inscription et de scolarité, ainsi que des tarifs des publications pour la braderie du 8 octobre de l'Esads

Il appartient à l'établissement de fixer ses droits d'inscription et de scolarité. Du fait d'histoires différentes, ces droits diffèrent fortement d'un site à l'autre. Un travail devra être engagé par les services du Pôle pour aboutir à une grille tarifaire plus homogène. En attendant, il est proposé au CA de maintenir les grilles tarifaires en place sur chacun des sites, décision nécessaire à la perception des droits d'inscription et de scolarité.

Cette délibération inclut les tarifs de vente des ouvrages dans le cadre de la braderie du 8 octobre organisée par l'ESADS.

La délibération est adoptée.

c. Délégation du conseil d'administration au directeur pour la création de régies

Selon l'article 25 des statuts, le Conseil d'administration peut déléguer au Directeur la décision de créer des régies. La mise en place de régies de recettes ou d'avance permet à l'ordonnateur de manier des fonds publics dans des limites légales et réglementaires précises et sous le contrôle du comptable. Aujourd'hui, de telles régies existent dans les trois sites, au nom des deux Villes, pour la perception des recettes liées notamment aux droits d'inscription et de scolarité. Il est indispensable de créer des régies semblables pour le Pôle alsace d'enseignement supérieur des arts.

Cette délibération est adoptée.

Point 6 : Passation d'un marché pour assurances

Ce point est reporté à un prochain CA.

Point 7 : Convention avec le SUAPS de l'Université de Strasbourg

Par convention entre l'ESADS et l'Université de Strasbourg, les étudiants de l'école ainsi que le personnel ont la possibilité de s'inscrire aux activités sportives du Service universitaire des activités sportives de l'Université. De plus l'école contribue, à hauteur de 9 € par étudiant au montant de la cotisation des étudiants. Il est proposé de reconduire ce dispositif par le biais d'une convention entre le Pôle et l'Université.

Ce point est adopté.

Point 1 : Approbation des comptes-rendus des réunions du 19 mai et du 28 juin 2011

Ces comptes-rendus sont adoptés.

Point 2 : La rentrée de l'établissement

David Cascaro expose les points forts de cette première rentrée du nouvel établissement. L'attention prioritaire est évidemment centrée sur les étudiants et leurs besoins. L'évolution des diplômes dans le cadre de la réforme constitue pour le Pôle une occasion de créer pour eux des services nouveaux : appui méthodologique pour le mémoire (nouvelle épreuve), enseignement théorique au niveau de tout l'établissement par exemple.

Il est par ailleurs nécessaire de mettre en place un vrai service de suivi de l'insertion professionnelle des étudiants (au centre de discussions en cours avec la Région Alsace) ainsi qu'un service unifié des relations internationales.

S'agissant des équipes, le projet de charte des valeurs a déjà été exposé lors de la réunion de CA du 28 juin. Ce projet (dont une copie est en annexe) va être diffusé à chaque agent pour une mise en débat. Les agents seront également sollicités pour le nom de l'établissement, qui pourrait être adopté par le Conseil d'administration plein et entier, après les élections des représentants du personnel et des étudiants.

En termes de changements concrétisant la réalité de l'établissement unique, David Cascaro cite encore quelques réalisations : l'harmonisation des trois livrets de l'étudiant, la désignation d'enseignants chargés de créer des ponts entre les étudiants des trois sites, le projet de design commun entre Strasbourg et Mulhouse sur le thème du blanc, l'opportunité de recruter un enseignant en gravure pour les deux écoles d'art, la pérennisation d'une semaine chaque année en avril spécialement consacrée aux échanges entre étudiants et professeurs des trois sites.

Bernard GOY souligne l'intérêt de ces réalisations et de ces projets. Il informe que la DRAC accompagne cette année encore l'évolution du Pôle par l'attribution d'une subvention de 41 000 € destinée à soutenir cette fois-ci de nouveaux axes de recherche pour 2011/2012.

Robert Grossmann se déclare satisfait par le contenu de l'exposé du directeur, dont il souligne qu'il donne du sens au projet.

Abordant l'enseignement supérieur de la musique, Catherine MARCO précise que celui-ci concerne cette année 82 étudiants, mobilise une soixantaine d'enseignants, le tout pour 82 heures hebdomadaires en dominante. Cet enseignement a trouvé toute sa place au sein du Pôle comme en témoignent les deux « ateliers son » montés avec Le Quai. Avec l'Esads, la coopération est déjà bien ancrée dans la pratique.

Otto Teichert conclut ce point sur la rentrée en rappelant que le projet de création du Pôle, bien que partagé par une majorité d'enseignants, avait suscité des craintes quant à une éventuelle disparition de l'Esads dans la fusion des trois sites. L'effectif des étudiants inscrits cette année, qui se monte à 497 contre 470 l'an passé, montre qu'il n'en n'est rien.

Parmi les points saillants, il évoque la coopération avec l'école d'art d'Offenburg pour la création d'une classe préparatoire binationale. Dans cette perspective, une étude a été lancée, avec un financement de l'Eurodistrict. Ses conclusions devraient être rendues fin janvier 2012.

Autre projet qui montre l'implication de l'Ecole dans le transfrontalier : elle accueillera en octobre un colloque sur les œuvres immatérielles qu'elle a monté en collaboration avec le ZKM (Centre d'art et de technologie des médias) de Karlsruhe.

Point 8 : Relations internationales de l'établissement

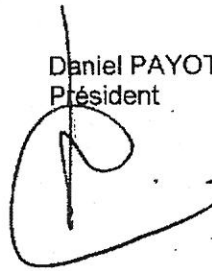
Julia RETH est en train de finaliser l'étude financée par la DRAC qui lui a été commandée sur le rayonnement international du Pôle : analyse de l'existant, préconisations. Dans cette attente, elle résume ses conclusions en quelques mots clés commentés (voir document ci-joint). Son rapport sera diffusé lors d'un prochain CA.

Avant la conclusion de la réunion, Christelle CREFF, au nom de la DRAC tient à constater le travail fourni et en remercie les services. M. de Saint-Chamas réaffirme également l'appui de la Région.

Pour sa part, David Cascaro remercie les services pour le travail important fourni pour cette réunion dont l'ordre du jour était particulièrement fourni.

M. Daniel PAYOT clôt la séance et remercie l'ensemble des participants de leur présence.

Daniel PAYOT
Président

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'D' followed by a horizontal stroke.