

HAUTE ÉCOLE DES ARTS DU RHIN

Le Quai - École supérieure d'art de Mulhouse
École supérieure des arts décoratifs de Strasbourg
Académie supérieure de musique de Strasbourg

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration

N° 073-2013

Séance du : 19 mars 2013
Sous la présidence de : M. Daniel PAYOT, Président

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 3 procurations
Absent non excusé :

Présents : M. Daniel Payot, M. Michel Samuel-Weis, Mme Michèle Seiler, Mme Anne-Pernelle Richardot, M. Darek Szuster, M. Jean Verne, M. Pierre Litzler, M. Gérard Buquet, M. Alain Spohr, M. Yannick Weynacht, M. Olivier Poncer, M. Bernard Blény, M. Bertrand Lemmonier, M. Philippe Geiss, Mme Estelle Henriot, Mme Eléonore Labaume.

Pouvoirs : M. Orier à M. Jean Verne, Mme Souad El-Maysour à M. Daniel Payot, M. Philippe Maitreau à M. Michel Samuel-Weis.

Absents excusés : M. Robert Herrmann, M. Robert Grossmann, M. Alain Hauss, M. Eric Schultz, M. Denis Rambaud, Mme Sarah Marguier, Mme Françoise Buffet, Mme Souad El-Maysour, M. Philippe Maitreau, Mme Sophie Rohfritsch, M. Jean-Philippe Bedez, M. Robert Cahen.

10^{ème} point de l'ordre du jour : Rapport et programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire de la Haute école des arts du Rhin

Le Conseil d'administration,
sur proposition de son Président,
après en avoir délibéré :

- approuve le rapport et le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire présentés en annexe 1 ;
- autorise le Président ou son représentant à signer la convention par laquelle la HEAR confiera au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation de la sélection des agents remplissant les conditions d'accès aux emplois réservés.

HAUTE ECOLE DES ARTS DU RHIN

Délibération du Conseil d'administration
n° 073-2013 du 19 mars 2013

Objet : Rapport et programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire de la Haute école des arts du Rhin

Exposé des motifs

La loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique, prévoit que les agents non titulaires peuvent accéder aux cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale « par la voie de modes de recrutement réservés valorisant les acquis professionnels ».

Le décret n° 2012-1293 du 22 novembre 2012 fixe les modalités de mise en œuvre de ce dispositif et impose à la Haute école des arts du Rhin de soumettre à l'avis du Comité technique et du Conseil d'administration un rapport sur la situation des agents éligibles au dispositif ainsi qu'un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.

Ces recrutements réservés peuvent être ouverts pendant une durée de quatre ans à compter de la date de publication de la loi du 12 mars 2012, c'est-à-dire jusqu'au 13 mars 2016.

Sont soumis à l'approbation du Conseil d'administration de la HEAR, suite à l'avis du Comité technique du 13 février 2013, le rapport et le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire présentés en annexe 1.

1) Le rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation :

Ce rapport présente la situation des agents non titulaires de la HEAR remplissant les conditions requises pour prétendre au dispositif de titularisation.

2) Le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire :

Ce programme détermine, en fonction des besoins de l'établissement et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences :

- les grades des cadres d'emplois ouverts aux recrutements réservés,
- le nombre d'emplois ouverts à chacun de ces recrutements,
- leur répartition entre les sessions successives de recrutement.

Les agents remplissant les conditions pour accéder aux emplois ouverts aux recrutements réservés auront la possibilité de participer aux sélections opérées par une commission d'évaluation professionnelle, qui sera constituée par le Centre de Gestion du Bas-Rhin, par voie de convention.

Après approbation du programme pluriannuel par le Conseil d'administration, l'établissement informera individuellement les agents contractuels concernés, sur le contenu du programme et les conditions générales de la titularisation.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré
et après avis du Comité technique

- approuve le rapport et le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire présentés en annexe 1 ;
- autorise le Président ou son représentant à signer la convention par laquelle la HEAR confiera au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation de la sélection des agents remplissant les conditions d'accès aux emplois réservés.

Rapport et programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire de la Haute école des arts du Rhin

Références :

- loi n° 2012-347 du 12/03/2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique ;
- décret n° 2012-1293 du 22/11/2012 pris pour l'application du chapitre II du titre Ier de la loi n° 2012-347 du 12/03/2012 susvisée ;
- circulaire ministérielle n° NOR : INTB1240384C du 12/12/2012 relative à la mise en œuvre du dispositif d'accès à l'emploi titulaire dans la Fonction Publique Territoriale prévu au chapitre II du titre 1er de la loi n° 2012-347 du 12/03/2012.

Contexte :

La loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 prévoit que les agents non titulaires peuvent accéder aux cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale *« par la voie de modes de recrutement réservés valorisant les acquis professionnels »*.

Le décret du 22 novembre 2012 fixe les modalités de mise en œuvre de ce dispositif et impose à l'établissement de soumettre à l'avis du Comité technique, avant le 25 février 2013, un rapport sur la situation des agents éligibles au dispositif ainsi qu'un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.

Ces recrutements réservés peuvent être ouverts pendant une durée de quatre ans à compter de la date de publication de la loi du 12 mars 2012, c'est-à-dire jusqu'au 13 mars 2016.

Le présent document a pour objet, d'une part, de **présenter la situation des agents non titulaires** remplissant les conditions requises pour prétendre au dispositif de titularisation et, d'autre part, de **préciser le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire** proposé à la Haute école des arts du Rhin.

I. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation

A) Conditions d'éligibilité :

1) Agents non titulaires ayant bénéficié au 13 mars 2012 de la transformation de leur C.D.D. en C.D.I. (en application de l'article 21 de la loi n° 2012-347 du 12/03/2012), et exerçant à cette même date, leurs fonctions pour une quotité de travail au moins égale à 50 % d'un temps complet.

2) Agents non titulaires en fonction au 31 mars 2011 et remplissant à cette même date, les conditions suivantes :

- occuper un emploi :
 - permanent (ce qui exclut les agents ayant occupé au 31/03/2011 un emploi pour faire face à un besoin occasionnel ou saisonnier ou de vacataire)
 - pourvu conformément à l'article 3 de la loi du 26/01/1984, c'est-à-dire :
 - pour assurer le remplacement d'un fonctionnaire momentanément indisponible,
 - pour faire face temporairement à la vacance d'un emploi qui ne peut être immédiatement pourvu dans les conditions prévues par la loi,
 - lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes,
 - pour les emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient,
 - en CDD ou en CDI,
 - avec une quotité de temps de travail au moins égale à 50% du temps complet
- et, pour les agents en CDD, justifier de 4 années en équivalent temps plein de services publics effectifs :
 - soit au cours des 6 dernières années précédant le 31/03/2011
 - soit à la date de clôture des inscriptions au recrutement. Dans ce cas, 2 années équivalent temps plein doivent avoir été accomplies entre le 01/04/2007 et le 31/3/2011.

B) Nombre d'agents éligibles :

30 agents sont éligibles au dispositif, dont 20 agents de catégorie A et 10 agents de catégorie B :

- 18 professeurs d'enseignement artistique,
- 5 assistants d'enseignement artistique principal de 1^{ère} et 2^{ème} classe,
- 3 techniciens principaux de 1^{ère} classe,
- 1 attaché territorial,
- 1 attaché de conservation du patrimoine,
- 1 assistant de conservation du patrimoine,
- 1 rédacteur territorial.

II. Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Les perspectives retenues par l'établissement pour établir ce plan pluriannuel reposent sur les principes suivants :

- encourager les agents concernés à présenter les concours correspondant à leur emploi dans la mesure où lesdits concours sont organisés d'ici au 31 mars 2016 ;
- ouvrir les emplois correspondants à la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de la Haute école des arts du Rhin, notamment à l'aune de la construction du nouvel établissement;
- faire bénéficier de manière large les agents éligibles au dispositif.

Dans cette ligne, il est envisagé de :

- **prévoir l'ouverture au dispositif de 100 % des postes de catégorie B**, soit 5 postes d'assistants d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, 3 postes de techniciens principaux de 2^{ème} classe, 1 poste de rédacteur, 1 poste d'assistant de conservation, dès le premier semestre 2014. Il est à noter que le dispositif de titularisation ne permet pas une nomination sur un grade d'avancement (techniciens ou assistants d'enseignement artistique principaux de 1^{ère} classe).

Motifs :

- o pas de concours de catégorie B avant 2014 pour les assistants d'enseignement artistique,
- o risque de devoir ne pas reconduire des contrats du fait de l'interdiction faite par la loi du 12 mars 2012 de renouveler au-delà d'une fois les contrats des agents de catégorie B,
- o la faiblesse relative du nombre d'assistants d'enseignement artistique à la Haute école des arts du Rhin,
- o ce délai permettra aux agents concernés d'une part, d'être reçus individuellement au service des ressources humaines courant 2013 afin de mesurer les conséquences d'une éventuelle titularisation et d'autre part, de disposer du temps nécessaire pour préparer au mieux les entretiens de sélection professionnelle.

- **prévoir l'ouverture au dispositif de 16 postes de professeurs d'enseignement artistique, en 2014 (8 postes) et 2015 (8 postes).**

Motifs :

- o nombre de postes correspondant aux besoins permanents de la HEAR ;
- o Il ne devrait pas y avoir de nouveau concours organisé avant 2015 ou 2016 ;
- o Etalement sur 2014 et 2015 car les coûts (directs et indirects) induits par ce dispositif de titularisation peuvent se révéler importants.

- **ne pas prévoir de titularisation pour les agents de catégorie A des filières administrative (1) et culturelle (1)**, les emplois (filiale et grade) et missions correspondants étant susceptibles d'évolutions dans les mois et années à venir.