



Strasbourg, le 25 septembre 2014

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°137-2014 du 25 septembre 2014

Séance du : 25 septembre 2014
Sous la présidence de : Madame Souad EL MAYSOUR, Présidente

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 3 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Brise AMMAR KODJA, Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Jean-Luc BREDEL, Souad EL MAYSOUR, Alain FONTANEL, Philippe GEISS, Bernard GOY, Bertrand LEMONNIER, Pierre LITZLER, Sara MARGUIER, Anne MISTLER, Olivier PONCER, Michel SAMUEL-WEIS, Alain SPOHR, Yannick WEYNACHT.

Pouvoirs :

Sophie KOHLER donne pouvoir à Pierre LITZLER
Nicolas MATT donne pouvoir à Souad EL MAYSOUR
Henri METZGER donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS

Absents excusés :

Bernard BLENY, Marjorie DOUKHAN, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Pascal MANGIN, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Ada REICHHART, Eric SCHULTZ, Darek SZUSTER.

4ème point de l'ordre du jour : Renouvellement des conventions de mise à disposition du personnel

Délibéré

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré

- approuve les modalités de mise à disposition des agents de la CUS/Ville de Strasbourg et de la Ville de Mulhouse qui en ont manifesté le souhait et donné leur accord exprès et autorise le Président à signer les conventions encadrant ces mises à disposition, et leurs avenants éventuels.

Vote

Votants : 19
Pour : 19
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 30 septembre 2014
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le : 30 septembre 2014 à 12 heures.

Souad EL MAYSOUR

Présidente





Projet de délibération du Conseil d'administration

n° 137-2014 du 25 septembre 2014

Objet : Renouvellement des conventions de mise à disposition du personnel

Exposé des motifs

Lors de la création de l'Etablissement Public de Coopération Culturelle en 2011, les agents titulaires de l'école supérieure des arts décoratifs de Strasbourg et de l'école Le Quai de Mulhouse ont eu la possibilité d'opter entre leur mutation à l'établissement public, leur mise à disposition ou leur redéploiement au sein d'un autre service de leur collectivité d'origine.

Dans leur très grande majorité, les agents ont opté pour leur mise à disposition à la Haute école des arts du Rhin. Cette position leur permet de se maintenir dans l'effectif de leur collectivité d'origine, où ils effectuent leur carrière, tout en poursuivant au sein de la HEAR les missions qui sont aujourd'hui les leurs, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'établissement.

Des conventions entre l'établissement public et la Ville de Mulhouse d'une part, et la Communauté urbaine de Strasbourg d'autre part, ont été conclues pour définir les conditions techniques et financières de cette mise à disposition. S'agissant d'une mise à disposition à titre onéreux, la Ville de Mulhouse et la Communauté urbaine de Strasbourg ont continué à rémunérer les personnels mis à disposition contre remboursement correspondant de la part de l'établissement public.

Aujourd'hui, le rapport entre le nombre d'agents gérés en propre et le nombre d'agents mis à disposition s'est inversé. Le nombre d'agents mis à disposition n'est plus que de 53 contre 70 lors de la création de l'établissement (certains ayant intégré les effectifs de la HEAR, les autres ayant quitté l'établissement).

Les conventions organisant cette mise à disposition de personnel arrivant à leur terme le 30 septembre 2014, il y a lieu de les renouveler.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré

- approuve les modalités de mise à disposition des agents de la CUS/Ville de Strasbourg et de la Ville de Mulhouse qui en ont manifesté le souhait et donné leur accord exprès et autorise le Président à signer les conventions encadrant ces mises à disposition, et leurs avenants éventuels.



DIRECTION DES RESSOURCES,
MOYENS ET SECURITE
Service des Ressources Humaines
6232- SM

**CONVENTION DEFINISSANT LES MODALITES DE MISE A DISPOSITION
DE PERSONNEL DE LA VILLE DE MULHOUSE
AU PROFIT
DE LA HAUTE ECOLE DES ARTS DU RHIN**

Entre,

La Ville de Mulhouse, représentée par son Maire Jean ROTTNER d'une part,

Et

La Haute Ecole des Arts du Rhin, représenté par sa Présidente, Madame Souad EL MAYSOUR, d'autre part,

- VU l'article L1431-6 du Code général des collectivités territoriales,
- Vu les articles 61 à 63 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- Vu l'article 61-1 alinéa 2 autorisant la mise à disposition auprès des collectivités territoriales et de leurs établissements publics,
- Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,
- Vu la délibération du Conseil Municipal n°158 du 15 septembre 2014 relative à la convention de mise à disposition de personnel de la Ville de Mulhouse auprès de la Haute Ecole des Arts du Rhin,
- Vu l'avis des CAP compétentes,
- Vu l'accord des intéressés quant à cette mise à disposition,

Il est arrêté et convenu ce qui suit :

Article 1^{er} : Objet de la convention

La présente convention a pour objet de déterminer les modalités administratives et financières de la mise à disposition de personnel de la Ville de Mulhouse au profit de la Haute Ecole des Arts du Rhin.

Article 2 : Modalités de la mise à disposition

Sont concernés par la présente convention un maximum de 16 postes soit :

- 7 professeurs d'enseignement artistique
- 1 assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe
- 1 bibliothécaire territorial
- 1 technicien principal de 1^{ère} classe
- 1 agent de maîtrise principal
- 2 adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe
- 1 rédacteur principal de 1^{ère} classe
- 1 adjoint administratif de 1^{ère} classe
- 1 adjoint administratif de 2^{ème} classe

Les mises à disposition s'effectuent à raison de 100% du temps de travail des agents.

Les mises à disposition prendront effet à partir du 1^{er} octobre 2014 et feront l'objet d'un arrêté individuel.

Elles seront d'une durée de 6 mois à 3 ans en fonction de l'option retenue par les agents et validée par les parties à la convention.

Les mises à disposition sont renouvelables expressément.

Article 3 : Situation administrative et conditions de travail

- Pendant la durée de la mise à disposition, la situation statutaire des agents continuera à être gérée par la Ville de Mulhouse (avancement d'échelon, édition du bulletin de paie,...).
- Les agents bénéficieront des droits et avantages, présents et à venir, conférés aux agents de la Ville de Mulhouse (avancement de carrière, évolution salariale, protection sociale, participation de l'employeur à la cotisation mutuelle...).
- Les intéressés seront placés sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de la Haute Ecole des Arts du Rhin.
- Les intéressés acceptent le lien de subordination qui en découle, en ce qui concerne l'organisation du travail et la définition des tâches qui leur sont confiées, dans la mesure où celles-ci correspondent à leur grade et emploi.
- Les intéressés seront soumis aux règles d'organisation et de fonctionnement de la Haute Ecole des Arts du Rhin et aux obligations s'imposant aux fonctionnaires.

- Les agents devront prévenir et justifier toute absence éventuelle auprès de la Haute Ecole des Arts du Rhin laquelle fournira à la Ville de Mulhouse toute information y afférant.
- L'autorité territoriale d'origine exerce le pouvoir disciplinaire. Elle peut être saisie par le Directeur de la Haute Ecole des Arts du Rhin.
- Une évaluation des activités des agents sera faite annuellement selon les modalités fixées par la Ville de Mulhouse ; un rapport sur la manière de servir des intéressés assorti d'une proposition de notation sera établi par le Directeur de la Haute Ecole des Arts du Rhin et transmis au Maire de la Ville de Mulhouse pour la notation annuelle.

Article 4 : Durée hebdomadaire et horaires de travail

Les agents mis à disposition sont régis par les règles relatives au temps de travail et aux congés en vigueur de la Haute Ecole des Arts du Rhin.

Article 5 : Modalité de remboursement des dépenses de personnels mis à disposition par la Ville de Mulhouse au profit de la Haute Ecole des Arts du Rhin

Pendant toute la durée de la mise à disposition, la Ville de Mulhouse assure le versement du traitement et de ses accessoires aux agents concernés. La Haute Ecole des Arts du Rhin pourra verser à ces agents un complément de rémunération.

La Haute Ecole des Arts du Rhin accorde aux agents mis à disposition par la Ville de Mulhouse exerçant les fonctions de coordinateur siégeant en commission pédagogique une prime de coordination payée :

- pour les personnels enseignants, au titre de la part modulable de l'indemnité de suivi et d'orientation prévue par le décret n° 93-55 du 15 janvier 1993;
- pour les personnels techniques, le cas échéant, au titre d'un complément à la prime de service et de rendement prévue par le décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009 ou un complément à l'indemnité d'administration et de technicité prévue par le décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002.

La Ville de Mulhouse assure pour le compte de la Haute Ecole des Arts du Rhin le versement de ce complément de rémunération aux agents concernés.

La Haute Ecole des Arts du Rhin s'engage à rembourser trimestriellement à la Ville de Mulhouse, selon les mêmes modalités que les rémunérations principales et leurs accessoires versés aux agents mis à disposition de la Haute Ecole des Arts du Rhin par la Ville de Mulhouse, le montant de ce complément de rémunération ainsi que les charges sociales correspondantes.

En contrepartie des prestations de l'Amicale de la Ville de Mulhouse offertes aux agents mis à disposition par la Ville de Mulhouse à la Haute Ecole des Arts du Rhin, cette dernière s'engage à rembourser trimestriellement à la Ville de Mulhouse, sur présentation d'une facture, la participation à la subvention de l'Amicale correspondante.

Les frais de déplacement et les frais de formation éventuellement engagés par les agents dans le cadre de leur mise à disposition et/ou à la demande de la Haute Ecole des Arts du Rhin seront pris en charge par elle.

Article 6 – Accident – Responsabilité

En cas d'accident du travail, la Haute Ecole des Arts du Rhin s'engage à avertir, le jour même de sa survenance, la Ville de Mulhouse et à le lui confirmer par tout moyen écrit en y joignant un rapport explicite, notamment sur l'origine, la nature et les effets de l'accident.

Les agents sont exclusivement placés sous la surveillance et sous la responsabilité de la Haute Ecole des Arts du Rhin pendant le temps où ils sont mis à disposition.

Article 7 – Médecine du travail

La Haute Ecole des Arts du Rhin a la responsabilité de la surveillance médicale des agents mis à disposition. Le suivi de ces agents peut néanmoins en être confié à la Ville de Mulhouse.

Conformément aux dispositions légales, une visite est prévue annuellement et les intéressés devront s'y soumettre obligatoirement, ainsi qu'à tous les autres examens médicaux que la Haute Ecole des Arts du Rhin jugera utiles.

Article 8 : Modification de la convention

Toute modification substantielle de la présente convention fera l'objet d'un avenant.

Article 9 : Durée de la convention

La présente convention est conclue pour une période de trois ans du 1^{er} octobre 2014 au 30 septembre 2017.

Elle est renouvelable expressément par période de trois ans maximum.

Elle pourra notamment être résiliée :

- en cas de force majeure
- d'un commun accord entre les parties
- par dénonciation, par l'une ou l'autre des parties, par lettre recommandée avec accusé de réception, trois mois avant l'expiration de la période contractuelle.

Article 10 : Litiges

Les litiges relatifs à l'exécution de la présente convention sont de la compétence du tribunal administratif de Strasbourg.

Fait en double exemplaire, à Mulhouse le

Pour la Ville de Mulhouse,
Le Maire,

Pour la Haute Ecole des Arts du Rhin
La Présidente,

Jean ROTTNER

Souad EL MAYSOUR

**CONVENTION DEFINISSANT LES MODALITES DE MISE A DISPOSITION DE
PERSONNEL DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE STRASBOURG
AU PROFIT
DE LA HAUTE ECOLE DES ARTS DU RHIN**

entre

la Communauté urbaine de Strasbourg représentée par Monsieur Robert HERRMANN, Président, d'une part,

et

la Haute école des arts du Rhin représentée par Madame Souad EL MAYSOUR, Présidente, d'autre part,

- vu l'article L1431-6 du Code général des collectivités territoriales,
- vu les articles 61 à 63 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,
- vu la communication au Conseil de communauté du jeudi 30 juin 2011 relative à la mise à disposition du personnel de l'Ecole supérieure des arts décoratifs de Strasbourg au profit de la Haute école des arts du Rhin,
- vu l'avis des CAP compétentes du 4 septembre 2014,
- vu l'accord des intéressés quant à cette mise à disposition,

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

article 1^{er} : Objet de la convention

La présente convention a pour objet de déterminer les modalités administratives et financières de la mise à disposition de personnel de la Communauté urbaine de Strasbourg au profit de la Haute école des arts du Rhin.

article 2 : Modalités de la mise à disposition

Sont concernés par la présente convention un maximum de 35 postes soit :

- 23 professeurs d'enseignement artistique
- 2 assistants d'enseignement artistique
- 1 assistant de conservation
- 1 adjoint du patrimoine
- 2 adjoints administratifs
- 3 techniciens
- 1 agent de maîtrise
- 2 adjoints techniques

Les mises à disposition s'effectuent à raison de 100 % du temps de travail des agents.

Les mises à disposition prendront effet à partir du 1^{er} octobre 2014 et feront l'objet d'un arrêté individuel.

Elles seront d'une durée de 1 mois à 3 ans en fonction de l'option retenue par les agents.

Les mises à disposition sont renouvelables expressément.

article 3 : Situation administrative et conditions de travail

Pendant la durée de la mise à disposition, la situation statutaire des agents continuera à être gérée par la Communauté urbaine de Strasbourg (avancement d'échelon, édition du bulletin de paie, ...).

Les intéressés bénéficieront des droits et avantages, présents et à venir, conférés aux agents de la Communauté urbaine de Strasbourg (avancement de carrière, évolution salariale, protection sociale, participation de l'employeur à la cotisation mutuelle).

Cependant, les intéressés seront placés sous la responsabilité hiérarchique de la Présidente de la Haute école des arts du Rhin.

Les intéressés acceptent le lien de subordination qui en découle, en ce qui concerne l'organisation du travail et la définition des tâches qui leur sont confiées, dans la mesure où celles-ci correspondent à leurs grade et emploi.

Les intéressés seront soumis aux règles d'organisation et de fonctionnement de la Haute école des arts du Rhin et aux obligations s'imposant aux fonctionnaires.

Les agents devront prévenir et justifier toute absence éventuelle auprès de la Haute école des arts du Rhin laquelle fournira à la Communauté urbaine de Strasbourg toute information y afférant.

La Communauté urbaine de Strasbourg exerce le pouvoir disciplinaire. Elle peut être saisie par la Haute école des arts du Rhin.

article 4 – Durée hebdomadaire et horaires de travail

Les agents mis à disposition sont régis par les règles relatives au temps de travail et aux congés en vigueur à la Haute école des arts du Rhin.

article 5 : Le traitement et les frais professionnels

Pendant toute la durée de la mise à disposition, la Communauté urbaine de Strasbourg assure le versement du traitement et de ses accessoires aux agents concernés. La Haute école des arts du Rhin ne versera à ces agents aucun complément de rémunération.

En contrepartie de la mise à disposition, la Haute école des arts du Rhin s'engage à rembourser trimestriellement à la Communauté urbaine de Strasbourg, sur présentation d'une facture, les rémunérations principales et leurs accessoires versés aux intéressés, ainsi que les charges sociales correspondantes.

Les frais de déplacement et les frais de formation éventuellement engagés par les agents dans le cadre de leur mise à disposition et/ou à la demande de la Haute école des arts du Rhin leur seront remboursés par elle.

article 6 – Accident – Responsabilité

En cas d'accident du travail, la Haute école des arts du Rhin s'engage à avertir, le jour même de sa survenance, la Communauté urbaine de Strasbourg et à le lui confirmer par tout moyen écrit en y joignant un rapport explicite, notamment sur l'origine, la nature et les effets de l'accident.

Les agents sont exclusivement placés sous la surveillance et sous la responsabilité de la Haute école des arts du Rhin pendant le temps où ils sont mis à disposition.

article 7 – Médecine du travail

La surveillance médicale du personnel est assurée par la Haute école des arts du Rhin. Conformément aux dispositions légales, une visite est prévue tous les deux ans et les intéressés devront s'y soumettre obligatoirement, ainsi qu'à tous les autres examens médicaux que la Haute école des arts du Rhin jugera utiles.

article 8 : Modification de la convention

Toute modification de la présente convention fera l'objet d'un avenant.

article 9 : Durée de la convention

La présente convention est conclue pour une période de trois ans à compter du 1^{er} octobre 2014. Elle est renouvelable par reconduction expresse par période de trois ans.

Elle pourra notamment être résiliée :

- en cas de force majeure
- d'un commun accord entre les parties
- par dénonciation, par l'une ou l'autre des parties, par lettre recommandée avec accusé de réception en respectant un préavis de trois mois

article 10 : Litiges

Les litiges relatifs à l'exécution de la présente convention sont de la compétence du tribunal administratif de Strasbourg.

Fait à Strasbourg, le

Fait à Strasbourg, le

Pour la Communauté urbaine de Strasbourg,

Pour la Haute école des arts du Rhin,

Le Président,

La Présidente,

Robert HERRMANN

Souad EL MAYSOUR