



Strasbourg, le 15 décembre 2016

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°256-2016 du 15 décembre 2016

Séance du : 15 décembre 2016
Sous la présidence de : Alain Fontanel, Président

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 3 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Dorine CHARTON, Marilyn CLAUDOT, François DUCONSEILLE, Lucile FAVET, Alain FONTANEL, Bernard GOY, Ange-Frédéric KOFFI, Sophie KOHLER, Pierre LITZLER, Sara MARGUIER, Claire MOREL, Michel SAMUEL-WEIS, Darek SZUSTER, Jean VERNE.

Pouvoirs :

Jean-Luc BREDEL donne pouvoir à Dominique BANNWARTH
Camille GANGLOFF donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS
Catherine TRAUTMANN donne pouvoir à Alain FONTANEL

Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Olivier DELOIGNON, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Pascal MANGIN, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ, Emmanuel SEJOURNE, Catherine TRAUTMANN.

9ème point de l'ordre du jour : Réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé des agents gérés en propre

Délibéré

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 instaurant une participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire des agents gérés en propre,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Fixe, à partir du 1^{er} janvier 2017, le montant de la participation financière aux complémentaires santé conformément aux tableaux ci-dessous :

Tableau récapitulatif de la participation mensuelle employeur au 01/01/2017:

Participation employeur régime général (fonctionnaires dont le temps de travail est supérieur ou égal à 80%) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts par mois
	Participation versée à l'agent en € bruts par mois	Bonus enfant à charge en € bruts par mois	
< 23 500 €	40 €	7 €	9 €
De 23 500 à 29 000€	20 €	7 €	9 €
> 29 000 €	10 €	7 €	9 €

Participation employeur régime local agents (fonctionnaires dont le temps de travail est inférieur à 80% et agents contractuels) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts
	Participation agent en € bruts	Bonus enfant à charge en € bruts	
< 23 500 €	40 €	5 €	9 €
De 23 500 à 29 000€	17 €	5 €	9 €
> 29 000 €	10 €	5 €	9 €

* Sauf exceptions, le cumul net imposable annuel de référence figure sur la feuille de paie HEAR de décembre de l'année N-1.

Exceptions :

- pour les agents ayant accompli une année N-1 incomplète, le montant de référence sera le suivant :

(cumul net imposable figurant sur la feuille de paie de décembre de l'année N-1) * (12 mois)
(nombre de mois de présence au cours de l'année N-1)

- pour les agents ayant été recrutés en année N, le montant de référence servant au calcul de la participation employeur en année N équivaldra à 12 fois le cumul net imposable mensuel moyen de l'agent depuis son recrutement.

Vote

Votants : 19
Pour : 19
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 20 décembre 2016
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 20 décembre 2016 à 17 heures.



Alain Fontanel
Président



Délibération du Conseil d'administration n°256-2016 du 15 décembre 2016

Objet : Réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé des agents gérés en propre

Exposé des motifs

En octobre 2014, après délibération de son Conseil d'administration, la HEAR a institué une participation au financement de la complémentaire santé de ses agents gérés en propre dans le cadre du dispositif dit de « labellisation » (l'agent choisit sa complémentaire santé parmi une liste de contrats d'assurance ou de mutuelle respectant certains critères réglementaires ouvrant droit à la participation de l'employeur public).

A ce jour, plus d'une quarantaine d'agents gérés en propre bénéficient de cette participation financière.

L'attention de la Direction de la HEAR ayant été attirée sur la situation statutaire et financière des agents en début de carrière, celle-ci propose de **réévaluer le montant de la participation aux complémentaires santé des agents aux revenus les moins élevés** (cumul net imposable annuel < 23.500 €) **dès le 1^{er} janvier 2017** en proposant une participation mensuelle maximum de **40 € bruts/agent** (au lieu de 20 € pour les agents IRCANTEC et 30 € pour les agents CNRACL), quel que soit le statut de l'agent (hors bonus enfant à charge). Ce montant permettra aux 20 agents concernés (sur 42 bénéficiaires) de couvrir substantiellement voire totalement le coût de leurs complémentaires. Il sera également de nature à inciter les agents n'ayant pas de complémentaire santé ou ayant une mutuelle non labellisée à opter pour une complémentaire santé labellisée. Cet effort financier se rajoute aux réévaluations financières liées à l'augmentation du point d'indice et à la restructuration des grilles indiciaires.

Le montant de la participation aux complémentaires santé des agents dont les revenus sont supérieurs à 23.500 € nets/an (en cumul imposable) sera, quant à lui, rediscuté courant 2017.

Aussi, **le Conseil d'administration**, après avis favorable du Comité technique, **est invité à émettre son avis quant à la réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé à compter du 1^{er} janvier 2017.**

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 instaurant une participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire des agents gérés en propre,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Fixe, à partir du 1^{er} janvier 2017, le montant de la participation financière aux complémentaires santé conformément aux tableaux ci-dessous :

Tableau récapitulatif de la participation mensuelle employeur au 01/01/2017:

Participation employeur régime général (fonctionnaires dont le temps de travail est supérieur ou égal à 80%) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts par mois
	Participation versée à l'agent en € bruts par mois	Bonus enfant à charge en € bruts par mois	
< 23 500 €	40 €	7 €	9 €
De 23 500 à 29 000€	20 €	7 €	9 €
> 29 000 €	10 €	7 €	9 €

Participation employeur régime local agents (fonctionnaires dont le temps de travail est inférieur à 80% et agents contractuels) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts
	Participation agent en € bruts	Bonus enfant à charge en € bruts	
< 23 500 €	40 €	5 €	9 €
De 23 500 à 29 000€	17 €	5 €	9 €
> 29 000 €	10 €	5 €	9 €

* Sauf exceptions, le cumul net imposable annuel de référence figure sur la feuille de paie HEAR de décembre de l'année N-1.

Exceptions :

- pour les agents ayant accompli une année N-1 incomplète, le montant de référence sera le suivant :

(cumul net imposable figurant sur la feuille de paie de décembre de l'année N-1) * (12 mois)
(nombre de mois de présence au cours de l'année N-1)

- pour les agents ayant été recrutés en année N, le montant de référence servant au calcul de la participation employeur en année N équivaudra à 12 fois le cumul net imposable mensuel moyen de l'agent depuis son recrutement.