



Strasbourg, le 15 décembre 2016

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°257-2016 du 15 décembre 2016

Séance du : 15 décembre 2016
Sous la présidence de : Alain Fontanel, Président

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 3 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Dorine CHARTON, Marilyn CLAUDOT, François DUCONSEILLE, Lucile FAVET, Alain FONTANEL, Bernard GOY, Ange-Frédéric KOFFI, Sophie KOHLER, Pierre LITZLER, Sara MARGUIER, Claire MOREL, Michel SAMUEL-WEIS, Darek SZUSTER, Jean VERNE.

Pouvoirs :

Jean-Luc BREDEL donne pouvoir à Dominique BANNWARTH
Camille GANGLOFF donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS
Catherine TRAUTMANN donne pouvoir à Alain FONTANEL

Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Olivier DELOIGNON, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Pascal MANGIN, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ, Emmanuel SEJOURNE, Catherine TRAUTMANN.

10ème point de l'ordre du jour : Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Délibéré

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique,
- Vu la loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu le décret n°2012-1293 du 22 novembre 2012 pris pour l'application du chapitre II du titre 1^{er} de la loi susvisée du 12 mars 2012,
- Vu le décret n°2016-1123 du 11 août 2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Décide :

- d'adopter le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire détaillé dans le document annexé à la présente délibération ;
- de confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles nécessaires à la mise en œuvre dudit programme ;
- d'autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.

Vote

Votants : 19
Pour : 19
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le20 décembre..... 2016
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le20 décembre.....2016 à 17 heures.



Alain Fontanel
Président

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large 'F' followed by a horizontal line and a curved flourish.



Délibération du Conseil d'administration n°257-2016 du 15 décembre 2016

Objet : Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Exposé des motifs

La loi n°2012-347 du 12 mars 2012 a mis en place un dispositif permettant à certains agents contractuels d'accéder à l'emploi titulaire par la voie de concours réservés, de sélections professionnelles ou de recrutements réservés. Dans ce cadre, les collectivités doivent recenser les agents susceptibles de bénéficier du dispositif et établir un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.

Conformément aux dispositions de l'article 17 de la loi du 12 mars 2012, il appartient à l'organe délibérant, après avis du Comité technique, d'approuver le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire pour les années 2016 à 2018, en fonction des besoins de la collectivité et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

Aussi, **le Conseil d'administration**, après avis favorable du Comité technique, **est invité à émettre son avis quant au programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire** présenté en annexe à **confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles** nécessaires à la mise en œuvre dudit programme et à autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique,
- Vu la loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu le décret n°2012-1293 du 22 novembre 2012 pris pour l'application du chapitre II du titre 1^{er} de la loi susvisée du 12 mars 2012,
- Vu le décret n°2016-1123 du 11 août 2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Décide :

- d'adopter le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire détaillé dans le document annexé à la présente délibération ;
- de confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles nécessaires à la mise en œuvre dudit programme ;
- D'autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.



RAPPORT ET PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE DE LA HAUTE ECOLE DES ARTS DU RHIN

Références :

- loi n° 2012-347 du 12/03/2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique ;
- décret n° 2012-1293 du 22/11/2012 pris pour l'application du chapitre II du titre Ier de la loi n° 2012-347 du 12/03/2012 susvisée ;
- décret n° 2016-1123 du 11 août 2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents.

Contexte :

Par dérogation au principe du recrutement par concours, la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 permettait aux agents contractuels, remplissant l'ensemble des conditions requises, d'accéder aux cadres d'emplois de fonctionnaires territoriaux et ce, pendant une période de 4 ans.

Le décret n° 2016-1123 du 11 août 2016 prolonge de deux années, soit jusqu'au 12 mars 2018, le dispositif de recrutements réservés d'accès à l'emploi titulaire.

Il modifie la date d'appréciation des conditions d'éligibilité, désormais fixée au 31 mars 2013.

À NOTER : Les agents qui remplissaient les conditions d'éligibilité au titre de l'ancienne version de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 demeurent éligibles au dispositif de titularisation jusqu'au 12 mars 2018.

La loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 prévoit que les agents non titulaires peuvent accéder aux cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale « *par la voie de modes de recrutement réservés valorisant les acquis professionnels* ».

Le présent document a pour objet :

- de dresser **le bilan de la mise en œuvre du plan de résorption de l'emploi précaire pour la période du 13 mars 2012 au 12 mars 2016** ;
- de **présenter la situation des agents non titulaires** remplissant les conditions requises pour prétendre au nouveau dispositif de cdisation et/ou de titularisation ;
- de **préciser le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire** proposé à la Haute école des arts du Rhin.

I. Bilan de la mise en œuvre du plan de résorption de l'emploi précaire 2012-2016

A) Bilan de la transformation des contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée:

En application des articles 21 et 47 de la loi n° 2012-347 du 12/03/2012, **12 agents** ont pu bénéficier d'une transformation à la date du 13 mars 2012 de leurs contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée. Tous **issus de la filière culturelle**, ils se répartissent de la manière suivante :

- 4 femmes et 8 hommes ;
- 9 agents de catégorie A, 3 de catégorie B ;
- 2 PEA hors classe, 7 PEA de classe normale, 2 AEA et 1 Assistant de conservation du patrimoine.

B) Bilan de l'accès à l'emploi titulaire par la sélection professionnelle 2012-2016:

30 agents étaient éligibles au dispositif de sélection professionnelle pour la période du 13 mars 2012 au 12 mars 2016, dont 20 agents de catégorie A et 10 agents de catégorie B :

- 18 professeurs d'enseignement artistique (dont 15 titulaires d'un CDI),
- 5 assistants d'enseignement artistique principal de 1^{ère} et 2^{ème} classe,
- 3 techniciens principaux de 1^{ère} classe,
- 1 attaché territorial,
- 1 attaché de conservation du patrimoine,
- 1 assistant de conservation du patrimoine,
- 1 rédacteur territorial.

La Haute école des arts du Rhin avait ouvert au dispositif 28 postes (les postes d'attaché territorial et d'attaché de conservation du patrimoine n'ayant été ouverts). Lors de deux sessions de sélection professionnelle en 2014 et 2015.

En définitive, suite aux entretiens individuels organisés par le service des ressources humaines aux cours desquels ont été abordées les conséquences de l'accès au statut de fonctionnaire (en termes de statut, de rémunération, de carrière, de retraite et de couverture maladie), **10 agents** ont souhaité se présenter à la sélection professionnelle et ont tous été nommés fonctionnaires courant 2014 (9 agents) et 2015 (1 agent) suite aux jurys organisés par le Centre de Gestion du Bas-Rhin. Les agents concernés, 9 hommes et 1 femme dont 3 de catégorie A et 7 de catégorie B, se répartissent de la manière suivante :

- 3 professeurs d'enseignement artistique de classe normale,
- 4 assistants d'enseignement artistique principal de 1^{ère} et 2^{ème} classe,
- 1 technicien principal de 2^{ème} classe,
- 1 assistant de conservation du patrimoine,
- 1 rédacteur territorial.

II. Rapport présentant la situation des agents contractuels remplissant les conditions requises pour prétendre à la prolongation du dispositif de titularisation pour la période du 13/03/2016 au 12/03/2018

A) Conditions d'éligibilité :

Sont éligibles au dispositif de sélection professionnelle les **agents contractuels en fonction au 31 mars 2013** et remplissant **à cette même date**, les conditions suivantes :

- occuper un emploi :
 - permanent (*ce qui exclut les agents ayant occupé au 31/03/2011 un emploi pour faire face à un besoin occasionnel ou saisonnier ou de vacataire*)
 - pourvu conformément à l'article 3 de la loi du 26/01/1984, c'est-à-dire :
 - o *pour assurer le remplacement d'un fonctionnaire momentanément indisponible,*
 - o *pour faire face temporairement à la vacance d'un emploi qui ne peut être immédiatement pourvu dans les conditions prévues par la loi,*
 - o *lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes,*
 - o *pour les emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient,*
 - en CDD ou en CDI,
 - avec une quotité de temps de travail au moins égale à 50% du temps complet
- et, pour les agents en CDD, justifier de 4 années en équivalent temps plein de services publics effectifs :
 - soit au cours des 6 dernières années précédant le 31/03/2013 ;
 - soit à la date de clôture des inscriptions au recrutement. Dans ce cas, 2 années équivalent temps plein doivent avoir été accomplies entre le 01/04/2009 et le 31/03/2013.

B) Nombre d'agents éligibles :

24 agents actuellement engagés à la HEAR sont éligibles au nouveau dispositif, dont 20 agents de catégorie A et 4 agents de catégorie B.

- 19 professeurs d'enseignement artistique (13 sont titulaires d'un CDI),
- 2 assistants d'enseignement artistique principaux de 1^{ère} et 2^{ème} classe,
- 2 techniciens principaux de 1^{ère} classe,
- 1 attaché de conservation du patrimoine.

Parmi ces agents, 9 n'étaient pas éligibles au précédent dispositif.

Par ailleurs, 4 agents ne faisant plus partie des effectifs de la HEAR, sont également éligibles au dispositif :

- 3 professeurs d'enseignement artistique ayant pris leur retraite,
- 1 attaché territorial ayant quitté l'établissement le 1^{er} octobre 2013.

Le tableau suivant récapitule la situation des agents contractuels remplissant les conditions requises :

Filière (nature des fonctions)	Catégorie	Grade accessible	Ancienneté acquise à la date du 31/03/2013	Ancienneté acquise à la date du 31/10/2016	Eligibilité de l'agent au 31/03/2013	Situation de l'agent au 08/11/2016
Culturelle	A	PEA de classe normale	15 ans 6 mois	19 ans 1 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	12 ans 2 mois	15 ans 9 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	11 ans 2 mois	14 ans 9 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	10 ans 5 mois	14 ans	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	10 ans 5 mois	14 ans	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	8 ans 2 mois	11 ans 9 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	7 ans 5 mois	11 ans	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	7 ans 4 mois	10 ans 11 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	6 ans 5 mois	10 ans	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	6 ans 4 mois	9 ans 11 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	4 ans 6 mois	8 ans 1 mois	Oui	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	3 ans 6 mois	7 ans 1 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	3 ans 6 mois	7 ans 1 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	3 ans 6 mois	7 ans 1 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDI
Culturelle	A	PEA de classe normale	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	En CDD
Culturelle	A	PEA de classe normale	32 ans 4 mois	/	Oui	A la retraite

Culturelle	A	PEA de classe normale	n.c.	/	Oui	A la retraite
Culturelle	A	PEA de classe normale	26 ans 6 mois	/	Oui	A la retraite
Culturelle	A	Attaché de conservation	5 ans 4 mois	8 ans 11 mois	Oui	En activité
Culturelle	B	AEA principal de 2 ^{ème} classe	15 ans 2 mois	18 ans 9 mois	Oui	En activité
Culturelle	B	AEA principal de 2 ^{ème} classe	2 ans 3 mois	5 ans 10 mois	Oui	En activité
Administrative	A	Attaché territorial	3 ans 6 mois	/	Eligibilité ultérieure au 31/03/2013	Sorti des effectifs
Technique	B	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	26 ans 6 mois	30 ans 1 mois	Oui	En activité
Technique	B	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	16 ans 10 mois	20 ans 5 mois	Oui	En activité

III. Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Les perspectives retenues par la direction de l'établissement pour établir ce plan pluriannuel reposent sur les principes suivants :

- ouvrir les emplois correspondants à la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de la Haute école des arts du Rhin,
- faire bénéficier de manière large les agents éligibles au dispositif.

Dans cette ligne, il est envisagé de prévoir l'ouverture du dispositif, **en 2017 uniquement** pour des raisons logistiques, de la manière suivante :

- **100 % des postes de catégorie B**, soit l'ouverture de 2 postes d'assistants d'enseignement artistique principaux de 2^{ème} classe, et 2 postes de techniciens principaux de 2^{ème} classe,

Motifs :

- o pas de concours de catégorie B avant 2018 pour les assistants d'enseignement artistique,
- o la faiblesse relative du nombre d'assistants d'enseignement artistique à la Haute école des arts du Rhin,
- o la possibilité pour les agents de la filière technique occupant des missions d'enseignement de devenir techniciens principaux de 2^{ème} classe titulaires puis d'intégrer la filière culturelle.

- **prévoir l'ouverture au dispositif de 100% des postes de professeurs d'enseignement artistique,**

Motifs :

- o nombre de postes correspondant aux besoins permanents de la HEAR ;
- o Il ne devrait pas y avoir de nouveau concours organisé avant 2018.

- **ne pas prévoir de titularisation pour les autres agents de catégorie A des filières administrative (1) et culturelle (1).**

