



Strasbourg, le 22 novembre 2017

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°293-2017 du 22 novembre 2017

Séance du : 22 novembre 2017
Sous la présidence de : Alain Fontanel - Président

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 4 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Rosalie BEHRA, Azzedine BOUFRIQUA, Alain FONTANEL, Cora FRANÇOIS, Bernard GOY, Ilana ISEHAYEK, Brice JEANNIN, Ange-Frédéric KOFFI, Sophie KOHLER, Amy LIN, Séréna MANGANAS, Gilles OLTZ, Michel SAMUEL-WEIS, Gérard STARCK, Darek SZUSTER, Benoît TOCK.

Pouvoirs :

Jean-Luc BREDEL donne pouvoir à Cora FRANÇOIS
Nicolas MATT donne pouvoir à Azzedine BOUFRIQUA
Camille GANGLOFF donne pouvoir à Alain FONTANEL
Fabienne KELLER donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS

Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER
Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Christian NEGRE, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ,
Catherine TRAUTMANN.

3ème point de l'ordre du jour : Extension du RIFSEEP à la HEAR à compter du 1^{er} janvier 2018

Délibéré

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré :

- Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,
- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,
- Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
- Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
- Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 relative à la définition du nouveau régime indemnitaire des agents employés directement par la HEAR,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 relative à la mise en place à la HEAR du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

- Etend, à compter du 1^{er} janvier 2018, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents de la Haute école des arts du Rhin aux cadres d'emplois susmentionnés ;
- Approuve le règlement d'attribution de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents des agents de la Haute école des arts du Rhin joint en annexe ;
- Confie au Président du Conseil d'administration le soin de mettre en œuvre ce régime indemnitaire et de fixer les attributions individuelles.

Vote

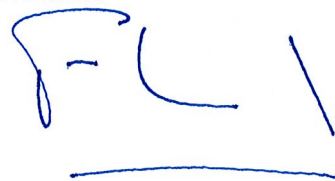
Votants	:	20
Pour	:	20
Contre	:	-
Abstention	:	-

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 5 décembre 2017
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 5 décembre 2017 à heures.

Alain Fontanel

Président





Délibération du Conseil d'administration n°293 - 2017 du 22 novembre 2017

Objet : Extension du RIFSEEP à la HEAR à compter du 1^{er} janvier 2018

Exposé des motifs

Le 1^{er} janvier 2017, a été mis en place, à la Haute école des arts du Rhin, le **régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel** (RIFSEEP), au profit des cadres d'emplois suivants :

- *Filière administrative :*
 - Attachés territoriaux ;
 - Rédacteurs territoriaux ;
 - Adjoints administratifs territoriaux.
- *Filière technique :*
 - Techniciens territoriaux

Ainsi, les agents HEAR relevant de ces cadres d'emplois bénéficient depuis le 1^{er} janvier 2017 du versement de **l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.)**, composante du RIFSEEP.

Courant 2017, ont été publiés les textes autorisant l'extension de ce nouveau régime aux cadres d'emplois suivants :

- *Filière technique :*
 - Agents de maîtrise territoriaux ;
 - Adjoints techniques territoriaux.
- *Filière culturelle :*
 - Adjoints territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques.

Aussi, il est proposé d'étendre le RIFSEEP (dans sa composante IFSE) à ces cadres d'emplois, dès le 1^{er} janvier 2018, dans le respect des conditions générales d'attribution fixées pour les précédents cadres d'emplois (cf. délibération du 15 décembre 2016).

S'agissant des modalités particulières d'attribution aux agents relevant des dits cadres d'emplois, elles sont précisées ci-dessous.

Précision des montants minimum et maximum de l'IFSE pour chaque cadre d'emplois concerné :

Cadre d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux et Adjointes techniques territoriaux :

Groupe	Postes	Critères professionnels	Montants bruts minimum/maximum actuels par mois	Montants bruts minimum/maximum proposés	Commentaires
1	Agent technique polyvalent et responsable ou adjoint au responsable du service régie technique	Grande polyvalence technique, encadrement, responsabilité d'un service (en tant que titulaire ou adjoint)	206,72 € à 427,03 €	250 à 400 €	Fixation du niveau selon l'expérience et le grade
2	Agent technique polyvalent : concierge, aide concierge, agent technique	Grande polyvalence technique	131,04 € à 277,72 €	200 à 350 €	Fixation du niveau selon l'expérience et le grade
3	Agent d'exécution : agent technique et d'accueil	Missions d'accueil substantielles	102,96 € à 218,21 €	150 à 250 €	Fixation du niveau selon l'expérience et le grade

Cadre d'emplois des Adjointes territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques :

Groupe	Postes	Critères professionnels	Montants bruts minimum/maximum actuels par mois	Montants bruts minimum/maximum proposés	Commentaires
1	Assistant médiathèque	Missions d'accueil et d'orientation du public substantielles	102,96 € à 218,21 €	150 à 250 €	Fixation du niveau selon l'expérience et le grade

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,
- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,
- Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
- Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
- Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 relative à la définition du nouveau régime indemnitaire des agents employés directement par la HEAR,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 relative à la mise en place à la HEAR du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,
 - Etend, à compter du 1^{er} janvier 2018, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents de la Haute école des arts du Rhin aux cadres d'emplois susmentionnés ;
 - Approuve le règlement d'attribution de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents des agents de la Haute école des arts du Rhin joint en annexe ;
 - Confie au Président du Conseil d'administration le soin de mettre en œuvre ce régime indemnitaire et de fixer les attributions individuelles.

