



Strasbourg, le 1er juin 2017

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°275-2017 du 1er juin 2017

Séance du : 1^{er} juin 2017
Sous la présidence de : Alain Fontanel, Président

Ont assisté à la séance : 17 membres
Absents excusés : 11 absents excusés dont 3 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Doriane CHARTON, Marilyn CLAUDOT, Olivier DELOIGNON, Charles DESSERVY, Alain FONTANEL, Ange-Frédéric KOFFI, Pierre LITZLER, Ada REICHHART, Michel SAMUEL-WEIS, Emmanuel SEJOURNE, Alain SPOHR, Gérard STARCK, Jan-Claire STEVENS, Catherine TRAUTMANN, Jean VERNE.

Pouvoirs :

Camille GANGLOFF donne pouvoir à Alain FONTANEL
Nicolas MATT donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS
Eric SCHULTZ donne pouvoir à Ada REICHHART

Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Éric SCHULTZ, Darek SZUSTER.

11^{ème} point de l'ordre du jour : modification des ratios d'avancement de grade

Délibéré

Le Conseil d'administration

Vu le code général des collectivités territoriales,
Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
Vu la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 35,
Vu l'exposé des motifs ci-dessus,
Vu l'avis favorable du comité technique,

après en avoir délibéré,

- décide d'adopter, rétroactivement au 1^{er} janvier 2017, les ratios d'avancement de grade selon les modalités susvisées et détaillés dans le document présent en annexe.

Vote

Votants : 20
Pour : 20
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 13 juin 2017
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 13 juin 2017 à 17 heures.



Alain Fontanel

Président

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a horizontal line and a diagonal stroke.



Délibération du Conseil d'administration

n° 275-2017 du 1^{er} juin 2017

Objet : Modification des ratios d'avancement de grade

Exposé des motifs

La Haute école des arts du Rhin compte désormais, dans ses effectifs gérés en propre, de nombreux agents fonctionnaires susceptibles de remplir les conditions réglementaires, à court ou moyen termes, pour bénéficier d'avancements de grade, c'est-à-dire de promotions au sein de leurs cadres d'emplois (même catégorie hiérarchique A, B ou C).

Les conditions d'avancement de grade, détaillées dans l'annexe jointe, sont différentes d'un grade à l'autre. Par ailleurs, pour un même grade, il existe très souvent deux voies d'accès, une liée uniquement à l'ancienneté de l'agent (dans son grade, cadre d'emplois ou dans la fonction publique) et une liée à la réussite d'un examen professionnel.

La loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, dispose en son article 49 que :

« Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois ou corps régi par la présente loi, à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois ou de ce corps est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du Comité Technique Paritaire. »

Il revient, par conséquent, au Conseil d'administration de la Haute école des arts du Rhin, après consultation du Comité technique, de définir pour chaque grade d'avancement un taux de promotion appelé « ratio promus/promouvables » qui détermine le nombre maximum de fonctionnaires remplissant les conditions qu'il sera possible de promouvoir chaque année.

Ce taux peut varier de 0 à 100 % et peut être différent d'un grade à l'autre. A la HEAR, tous les grades d'avancement des filières culturelle, administrative et technique sont concernés.

C'est dans ce cadre juridique que par délibération du Conseil d'administration du 21 mai 2015, la HEAR avait fixé les ratios d'avancement applicables pour chaque grade.

Suite à la refonte, au 1^{er} janvier 2017, des grilles statutaires de catégorie A, B et C, les conditions nécessaires pour bénéficier d'un avancement de grade ont été modifiées pour la plupart des cadres d'emplois. Il est par conséquent proposé de mettre à jour ces conditions tout en conservant les ratios d'avancement votés en 2015.

Il est à noter que :

- en catégorie C toutes filières, les 4 grades de catégorie C préexistants (hors cadre d'emplois des agents de maîtrise) sont remplacés par 3 grades de catégorie C. Les ratios d'avancement proposés sont les mêmes qu'en 2015, soit 75% pour l'accès au grade immédiatement supérieur au grade de base et 100% pour l'accès au grade supérieur.
- en catégorie A filière administrative, le grade d'attaché hors classe est créé et remplace celui de directeur ; le grade de directeur est néanmoins maintenu pour les agents occupant ce grade avant la réforme ; les directeurs et attachés principaux peuvent bénéficier d'un avancement au grade d'attaché hors classe ; il est proposé de maintenir le ratio de 35% (applicable précédemment au passage d'attaché principal à directeur) pour ces éventuels avancements de grade.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 35,

Vu l'exposé des motifs ci-dessus,

Vu l'avis favorable du comité technique,

après en avoir délibéré,

- décide d'adopter, rétroactivement au 1^{er} janvier 2017, les ratios d'avancement de grade selon les modalités susvisées et détaillés dans le document présent en annexe.

CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE

Filière administrative

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Attaché principal	Attaché	Après examen professionnel : et au 1er janvier de l'année du tableau : - 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau - avoir atteint le 5ème échelon du grade	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : Au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau : - 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau - avoir atteint le 8ème échelon du grade	35% avec arrondi à l'entier supérieur
Attaché hors classe	Attaché principal	Au choix : Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'attaché principal et justifier de huit années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité tels qu'énoncé à l'article 21 du décret n°87-1099 du 30/12/1987.	35% avec arrondi à l'entier supérieur
Attaché hors classe	Directeur	Au choix : Avoir atteint au moins le 3ème échelon du grade de Directeur et justifier de huit années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité tels qu'énoncé à l'article 21 du décret n°87-1099 du 30/12/1987.	35% avec arrondi à l'entier supérieur

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Rédacteur principal de 2ème classe*	Rédacteur	Après examen professionnel : - avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur

Rédacteur principal de 1ère classe*	Rédacteur principal de 2ème classe	Après examen professionnel : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur

* : le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.
Dans ce cas, l'avancement de grade suivant, s'il intervient dans les trois ans, ne pourra être prononcé que par l'autre voie (après examen professionnel ou au choix). Après ce second avancement de grade, la même règle est à nouveau applicable.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Adjoint administratif principal 2ème classe *	Adjoint administratif	Après examen professionnel : - avoir atteint le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 8 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	75% avec arrondi à l'entier supérieur
Adjoint administratif principal 2ème classe	Adjoint administratif principal 1ère classe	Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans le grade dans un grade situé en échelle de rémunération C2 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%

* les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins 2 ans, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE

Filière technique

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Technicien principal de 2ème classe	Technicien	Après examen professionnel : - avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur
Technicien principal de 1ère classe	Technicien principal de 2ème classe	Après examen professionnel : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur

* : le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.
Dans ce cas, l'avancement de grade suivant, s'il intervient dans les trois ans, ne pourra être prononcé que par l'autre voie (après examen professionnel ou au choix). Après ce second avancement de grade, la même règle est à nouveau applicable.

N.B. : Les services effectifs accomplis par les anciens contrôleurs de travaux et techniciens supérieurs dans leur cadre d'emplois et leur grade d'origine, sont assimilés à des services accomplis dans leur cadre d'emplois et leur grade d'intégration.

Grade d'avancement	Grade occupe	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Adjoint technique principal 2ème classe *	Adjoint technique	Après examen professionnel : - avoir atteint le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 8 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	75% avec arrondi à l'entier supérieur
Adjoint technique principal 1ère classe	Adjoint technique principal 2ème classe	Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans le grade dans un grade situé en échelle de rémunération C2 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%
Agent de maîtrise principal	Agent de maîtrise	Au 1er janvier de l'année du tableau : - 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon - 4 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise	100%

* les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins **2 ans**, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE

Filière culturelle

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Assistant de conservation principal de 2ème classe*	Assistant de conservation	Après examen professionnel : - avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur
Assistant de conservation principal de 1ère classe*	Assistant de conservation principal de 2ème classe	Après examen professionnel : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur

* : le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.
Dans ce cas, l'avancement de grade suivant, s'il intervient dans les trois ans, ne pourra être prononcé que par l'autre voie (après examen professionnel ou au choix). Après ce second avancement de grade, la même règle est à nouveau applicable.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios MEAR
Adjoint du patrimoine *	Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Après examen professionnel : - avoir atteint le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 8 ans de services effectifs dans un grade situé en échelle C1 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	75% avec arrondi à l'entier supérieur

Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans le grade dans un grade situé en échelle de rémunération C2 ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si l'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.	100%
--	---	---	------

* Les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins **2 ans**, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Professeur d'enseignement artistique hors classe	Professeur d'enseignement artistique de classe normale	Au choix : avoir atteint le 6ème échelon du grade.	35% avec arrondi à l'entier supérieur
Directeur d'enseignement artistique 1ère catégorie	Directeur d'enseignement artistique 2ème catégorie	Au choix : Au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon	35% avec arrondi à l'entier supérieur

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe*	Assistant d'enseignement artistique	Après examen professionnel : - avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe*	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Après examen professionnel : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au choix : - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur

* : le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.
Dans ce cas, l'avancement de grade suivant, s'il intervient dans les trois ans, ne pourra être prononcé que par l'autre voie (après examen professionnel ou au choix). Après ce second avancement de grade, la même règle est à nouveau applicable.