



Strasbourg, le 1er juin 2017

## Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°276-2017 du 1er juin 2017

Séance du : 1<sup>er</sup> juin 2017  
Sous la présidence de : Alain Fontanel, Président

Ont assisté à la séance : 17 membres  
Absents excusés : 11 absents excusés dont 3 pouvoirs  
Absent non excusé : /

### Présents :

Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Doriane CHARTON, Marilyn CLAUDOT, Olivier DELOIGNON, Charles DESSERVY, Alain FONTANEL, Ange-Frédéric KOFFI, Pierre LITZLER, Ada REICHHART, Michel SAMUEL-WEIS, Emmanuel SEJOURNE, Alain SPOHR, Gérard STARCK, Jan-Claire STEVENS, Catherine TRAUTMANN, Jean VERNE.

### Pouvoirs :

Camille GANGLOFF donne pouvoir à Alain FONTANEL  
Nicolas MATT donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS  
Eric SCHULTZ donne pouvoir à Ada REICHHART

### Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Éric SCHULTZ, Darek SZUSTER.

### 12<sup>ème</sup> point de l'ordre du jour : réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé et de la garantie prévoyance des agents gérés en propre

#### Délibéré

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 instaurant une participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire des agents gérés en propre,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 réévaluant la participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire de certains des agents gérés en propre,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR du 9 mai 2017,

Fixe, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, le montant de la participation financière à la complémentaire santé et à la garantie prévoyance conformément aux tableaux ci-dessous :

Tableau récapitulatif de la participation mensuelle employeur au 01/01/2018 :

*Participation employeur régime général* (fonctionnaires dont le temps de travail est supérieur ou égal à 80%) et *régime local* agents (fonctionnaires dont le temps de travail est inférieur à 80% et agents contractuels) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts par mois
	Participation versée à l'agent en € bruts par mois	Bonus enfant à charge en € bruts par mois	
< 23 500 €	40 €	7 €	<b>15 €</b>
De 23 500 à 29 000€	<b>33 €</b>	7 €	<b>15 €</b>
> 29 000 €	<b>17 €</b>	7 €	<b>15 €</b>

- \* Sauf exceptions, le cumul net imposable annuel de référence figure sur la feuille de paie HEAR de décembre de l'année N-1.

Exceptions :

- pour les agents ayant accompli une année N-1 incomplète, le montant de référence sera le suivant :

(cumul net imposable figurant sur la feuille de paie de décembre de l'année N-1) \* (12 mois)  
(nombre de mois de présence au cours de l'année N-1)

- pour les agents ayant été recrutés en année N, le montant de référence servant au calcul de la participation employeur en année N équivaudra à 12 fois le cumul net imposable mensuel moyen de l'agent depuis son recrutement.

Vote

Votants : 20  
Pour : 20  
Contre : -  
Abstention : -

**Adopté**

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le ..... 13 juin ..... 2017  
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le ..... 13 juin ..... 2017 à 17 heures.

**Alain Fontanel**  
Président





## Délibération du Conseil d'administration n° 276-2017 du 1<sup>er</sup> juin 2017

**Objet : Réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé et de la garantie prévoyance des agents gérés en propre**

### Exposé des motifs

Courant 2016, l'attention de la Direction avait été attirée par les représentants du personnel sur la situation statutaire et financière des assistants d'enseignement artistique contractuels en début de carrière, lesquels ne pouvaient pas devenir fonctionnaires, faute de concours. Les représentants proposaient de compenser cette instabilité par une gratification financière.

La Direction de la HEAR, sensible à la situation des agents précités mais également, de manière générale, à celle des agents aux revenus les moins élevés, quelques soient leurs statuts, grades et fonctions, avait proposé de réévaluer, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la participation de l'établissement aux frais de complémentaires santé en la portant à 40 € bruts/mois (dans la limite du montant de la cotisation) pour l'ensemble des agents relevant de la tranche de revenus inférieure à 23 500 € (cumul net imposable annuel apprécié au 31 décembre de l'année précédente sur la base d'une présence sur 12 mois).

Le Conseil d'administration de la HEAR du 15 décembre 2016 avait validé cette mesure, laquelle est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

S'agissant du montant de la participation aux complémentaires santé des agents dont les revenus sont supérieurs à 23 500 € nets/an (en cumul imposable), il devait être rediscuté courant 2017.

Suite aux différents échanges survenus avec les représentants du personnel, et après avis du Comité technique du 9 mai 2017, il est non seulement proposé de **réévaluer, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, le montant de la participation mensuelle aux complémentaires santé des agents dont le cumul net imposable annuel est supérieur à 23 500 €** (cf. tableau ci-dessous), mais également de réévaluer le **montant de la participation forfaitaire à la garantie prévoyance** en la portant à 15 € bruts /mois au lieu de 9 €, ce qui constituera une mesure d'incitation forte dans l'intérêt de tous les agents. Par ailleurs, dans un souci de simplicité, il est proposé de **porter le bonus enfant à 7 €** y compris pour les agents contractuels.

Aussi, **le Conseil d'administration**, après avis favorable du Comité technique du 9 mai 2017, **est invité à émettre son avis quant à la réévaluation de la participation de la HEAR au financement de la complémentaire santé et de la garantie prévoyance à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.**

## Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 instaurant une participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire des agents gérés en propre,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 réévaluant la participation de la HEAR au financement de la protection sociale complémentaire de certains des agents gérés en propre,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR du 9 mai 2017,

Fixe, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, le montant de la participation financière à la complémentaire santé et à la garantie prévoyance conformément aux tableaux ci-dessous :

### Tableau récapitulatif de la participation mensuelle employeur au 01/01/2018 :

*Participation employeur régime général* (fonctionnaires dont le temps de travail est supérieur ou égal à 80%) et *régime local* agents (fonctionnaires dont le temps de travail est inférieur à 80% et agents contractuels) :

Cumul net imposable annuel *	Participation à la couverture du risque santé		Participation prévoyance en € bruts par mois
	Participation versée à l'agent en € bruts par mois	Bonus enfant à charge en € bruts par mois	
< 23 500 €	40 €	7 €	<b>15 €</b>
De 23 500 à 29 000€	<b>33 €</b>	7 €	<b>15 €</b>
> 29 000 €	<b>17 €</b>	7 €	<b>15 €</b>

- \* Sauf exceptions, le cumul net imposable annuel de référence figure sur la feuille de paie HEAR de décembre de l'année N-1.

Exceptions :

- pour les agents ayant accompli une année N-1 incomplète, le montant de référence sera le suivant :

(cumul net imposable figurant sur la feuille de paie de décembre de l'année N-1) \* (12 mois)  
(nombre de mois de présence au cours de l'année N-1)

- pour les agents ayant été recrutés en année N, le montant de référence servant au calcul de la participation employeur en année N équivaldra à 12 fois le cumul net imposable mensuel moyen de l'agent depuis son recrutement.