



Strasbourg, le 22 novembre 2017

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°295-2017 du 22 novembre 2017

Séance du : 22 novembre 2017
Sous la présidence de : Alain Fontanel - Président

Ont assisté à la séance : 16 membres
Absents excusés : 12 absents excusés dont 4 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Rosalie BEHRA, Azzedine BOUFRIOUA, Alain FONTANEL, Cora FRANÇOIS, Bernard GOY, Ilana ISEHAYEK, Brice JEANNIN, Ange-Frédéric KOFFI, Sophie KOHLER, Amy LIN, Séréna MANGANAS, Gilles OLTZ, Michel SAMUEL-WEIS, Gérard STARCK, Darek SZUSTER, Benoît TOCK.

Pouvoirs :

Jean-Luc BREDEL donne pouvoir à Cora FRANÇOIS
Nicolas MATT donne pouvoir à Azzedine BOUFRIOUA
Camille GANGLOFF donne pouvoir à Alain FONTANEL
Fabienne KELLER donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS

Absents excusés :

Jean-Luc BREDEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER
Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Christian NEGRE, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ,
Catherine TRAUTMANN.

5ème point de l'ordre du jour : Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Délibéré

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré :

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique,
- Vu la loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu le décret n°2012-1293 du 22 novembre 2012 pris pour l'application du chapitre II du titre 1^{er} de la loi susvisée du 12 mars 2012,
- Vu le décret n°2016-1123 du 11 août 2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Décide :

- d'adopter le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire détaillé ci-dessus ;
- de confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles nécessaires à la mise en œuvre dudit programme ;
- d'autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.

Vote

Votants : 20
Pour : 20
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 5 décembre 2017
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 5 décembre 2017 à heures.

Alain Fontanel

Président





Délibération du Conseil d'administration n°295 - 2017 du 22 novembre 2017

Objet : Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Exposé des motifs

La loi n°2012-347 du 12 mars 2012 a mis en place un dispositif permettant à certains agents contractuels d'accéder à l'emploi titulaire par la voie de concours réservés, de sélections professionnelles ou de recrutements réservés. Dans ce cadre, les collectivités doivent recenser les agents susceptibles de bénéficier du dispositif et établir un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.

Conformément aux dispositions de l'article 17 de la loi du 12 mars 2012, il appartient à l'organe délibérant, après avis du comité technique, d'approuver le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire pour les années 2016 à 2018, en fonction des besoins de la collectivité et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

La Haute école des arts du Rhin a, dans un premier temps, proposé de prolonger ce dispositif jusqu'au 31 décembre 2017. Ainsi, 4 agents contractuels ont pu passer les sélections professionnelles en vue de leur nomination fonctionnaire à compter du 1^{er} décembre 2017.

D'autres agents s'étant, entre temps, déclarés intéressés par le dispositif, il est proposé de le prolonger jusqu'au 12 mars 2018, dans les mêmes conditions qu'en 2017.

20 agents actuellement engagés à la HEAR sont éligibles au dispositif (en sus des 4 agents qui ont passé et réussi la sélection professionnelle en 2017), dont 17 agents de catégorie A et 3 agents de catégorie B.

- 16 professeurs d'enseignement artistique,
- 1 assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe,
- 2 techniciens principaux de 1^{ère} classe,
- 1 attaché de conservation du patrimoine.

Par ailleurs, 4 agents ne faisant plus partie des effectifs de la HEAR, sont également éligibles au dispositif :

- 3 professeurs d'enseignement artistique ayant pris leur retraite,
- 1 attaché territorial ayant quitté l'établissement le 1^{er} octobre 2013.

Les perspectives retenues par la direction de l'établissement pour établir ce plan pluriannuel reposent sur les principes suivants :

- ouvrir les emplois correspondants à la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de la Haute école des arts du Rhin,
- faire bénéficier de manière large les agents éligibles au dispositif.

Dans cette ligne, il est envisagé de prévoir la prolongation du dispositif en 2018 de la manière suivante :

- 100 % des postes de catégorie B, soit l'ouverture d'1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, et 2 postes de techniciens principaux de 2^{ème} classe,

Motifs :

- o la faiblesse relative du nombre d'assistants d'enseignement artistique à la Haute école des arts du Rhin,
 - o la possibilité pour les agents de la filière technique occupant des missions d'enseignement de devenir techniciens principaux de 2^{ème} classe titulaires puis d'intégrer la filière culturelle.
- prévoir l'ouverture au dispositif de 100% des postes de professeurs d'enseignement artistique,

Motifs :

- o nombre de postes correspondant aux besoins permanents de la HEAR ;
 - o Il ne devrait pas y avoir de nouveau concours organisé avant 2019.
- ne pas prévoir de titularisation pour les autres agents de catégorie A des filières administrative (1) et culturelle (1).

Aussi, **le Conseil d'administration**, après avis favorable du Comité technique, **est invité à émettre à approuver le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire** présenté ci-dessus et à **confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles** nécessaires à la mise en œuvre dudit programme et à autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré,

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique,
- Vu la loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu le décret n°2012-1293 du 22 novembre 2012 pris pour l'application du chapitre II du titre 1^{er} de la loi susvisée du 12 mars 2012,
- Vu le décret n°2016-1123 du 11 août 2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents,
- Vu l'avis du Comité technique de la HEAR,

Décide :

- d'adopter le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire détaillé ci-dessus ;
- de confier au Centre de Gestion du Bas-Rhin l'organisation des sélections professionnelles nécessaires à la mise en œuvre dudit programme ;
- D'autoriser le Directeur de la HEAR à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre.