



Strasbourg, le 05 juin 2018

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°327-2018 du 05 juin 2018

Séance du : 05 juin 2018
Sous la présidence de : Michel Samuel-Weis – Vice-Président

Ont assisté à la séance : 15 membres
Absents excusés : 13 absents excusés dont 4 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Claire ANTONY, Azzedine BOUFRIQUA, Jean-Luc BREDEL, Cora FRANÇOIS, Bernard GOY, Brice JEANNIN, Oh Eun LEE, Amy LIN, Gilles OLTZ, Michel SAMUEL-WEIS, Gérard STARCK, Charlotte STAUB, Darek SZUSTER, Benoît TOCK, Elie VENDRAND-MAILLET.

Pouvoirs :

Camille GANGLOFF donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS
Nicolas MATT donne pouvoir à Sara MARGUIER
Sophie KOHLER donne pouvoir à Benoît TOCK
Christine TRAUTMANN donne pouvoir à Alain FONTANEL

Absents excusés :

Alain FONTANEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Séréna MANGANAS, Pasca MANGIN, Sara MARGUIER, Nicolas MATT, Henri METZGER, Annick NEFF, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ, Catherine TRAUTMANN.

11ème point de l'ordre du jour : Fixation du nombre de représentants du personnel au Comité Technique et décision du recueil de l'avis des représentants de l'établissement

Délibéré

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale et notamment ses articles 32, 33 et 33-1 ;

Vu le décret n° 85-565 du 30 mai 1985 modifié, relatif aux comités techniques paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics et notamment ses articles 1, 2, 4, 8 et 26;

Vu le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié, relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail, ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la Fonction publique territoriale ;

Considérant que la consultation des organisations syndicales est intervenue entre le 11 avril et le 28 mai 2018 ;

Considérant que l'effectif apprécié au 1^{er} janvier 2018 servant à déterminer le nombre de représentants titulaires du personnel est de 154 agents;

- fixe le nombre de représentants titulaires du personnel au Comité technique de la HEAR à 5 et un nombre égal de représentants suppléants et décide le maintien du paritarisme numérique au Comité technique de la HEAR en fixant à 5 le nombre de représentants titulaires de l'établissement;
- fixe le nombre de représentants titulaires du personnel au Comité

REÇU EN PREFECTURE
le 18/06/2018
Application agréée Edaparte.com
99_DE-067-200028124-20180605-327_2018-DE

des conditions de travail de la HEAR à 3 et un nombre égal de représentants suppléants et décide le maintien du paritarisme numérique au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de la HEAR en fixant à 3 le nombre de représentants titulaires de l'établissement;

- décide le recueil de l'avis des représentants de l'établissement par le Comité technique de la HEAR et le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de la HEAR.

Vote

Votants : 19
Pour : 19
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 18 juin 2018
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 18 juin 2018 à 17 heures.

Michel Samuel-Wels
Vice-Président

REÇU EN PREFECTURE

le 18/06/2018

Application agréée E-legalite.com

99_DE-067-200028124-20180605-327_2018-DE



Délibération du Conseil d'administration

n°327 - 2018 du 5 juin 2018

Objet : Fixation du nombre de représentants du personnel au Comité Technique et décision du recueil de l'avis des représentants de l'établissement

Exposé des motifs

La réglementation prévoit la tenue d'élections professionnelles le 6 décembre 2018, lesquelles permettront le renouvellement de tous les organes consultatifs.

Comptant plus de 50 agents (154 agents permanents au 01/01/2018), la HEAR dispose d'un Comité technique et d'un Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail qui lui sont propres et qu'elle devra renouveler.

Le Conseil d'administration doit se prononcer sur la composition et le fonctionnement des deux instances.

I. Composition et fonctionnement du Comité technique

1) détermination du nombre de représentants du personnel :

Il appartient au Conseil d'administration de la HEAR, après consultation des organisations syndicales, de déterminer le nombre de représentants titulaires du personnel placés auprès du Comité technique, dans une fourchette comprise entre 3 et 5 représentants, eu égard à l'effectif de l'établissement (de 50 à 350 agents). Le nombre de membres suppléants est identique au nombre de membres titulaires.

Après consultation, par la Direction, des organisations syndicales, il est proposé de fixer le nombre de représentants titulaires du personnel à 5.

Conformément au décret n° 85-565 du 30 mai 1985, les représentants du personnel seront désignés à l'issue des élections professionnelles, lesquelles devraient être organisées le 6 décembre 2014.

La durée du mandat des représentants du personnel est fixée à quatre ans.

2) détermination du nombre de représentants de l'établissement :

Le ou les représentants de l'établissement sont désignés par le Président de la HEAR parmi les membres du Conseil d'administration ou parmi les agents de l'établissement.

Le nombre de membres du collège de l'établissement ne peut être supérieur au nombre de représentants du personnel au sein du comité.

Afin de favoriser le paritarisme au sein du Comité technique, il est proposé, après avis des organisations syndicales, de fixer le nombre de représentants de l'établissement à 5.

Le Président du Comité technique est désigné par le Président de la HEAR parmi les membres du Conseil d'administration de la HEAR. Il fait partie du collège des représentants de l'établissement.

3) recueil de l'avis des représentants du comité technique :

Dans le cadre du recueil de l'avis du Comité technique sur les dossiers qui lui sont soumis, la réglementation impose le recueil préalable de l'avis des représentants du personnel.

En revanche, il appartient au Conseil d'administration de la HEAR, après consultation des organisations syndicales, de décider le recueil préalable ou le non recueil de l'avis des représentants de l'établissement.

Afin de favoriser le paritarisme au sein du Comité technique, et après avis des organisations syndicales, il est proposé le recueil préalable des représentants de l'établissement avant tout avis rendu par le Comité technique.

L'avis du Comité technique est alors rendu lorsqu'ont été recueillis, d'une part, l'avis du collège des représentants de l'établissement et, d'autre part, l'avis du collège des représentants du personnel.

Chaque collège émet son avis à la majorité de ses membres présents ayant voix délibérative.

II. Composition et fonctionnement du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

1) détermination du nombre de représentants du personnel :

Il appartient au Conseil d'administration de la HEAR, après consultation des organisations syndicales, de déterminer le nombre de représentants titulaires du personnel placés auprès du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, dans une fourchette comprise entre 3 et 5 représentants, eu égard à l'effectif de l'établissement (de 50 à 199 agents). Le nombre de membres suppléants est identique au nombre de membres titulaires.

Après consultation, par la Direction, des organisations syndicales, il est proposé de fixer le nombre de représentants titulaires du personnel à 3.

Conformément au décret n° 85-603 du 10 juin 1985, les représentants du personnel seront désignés, parmi les agents éligibles au Comité technique, par les organisations syndicales, proportionnellement au nombre de voix obtenues lors des élections au Comité technique, dans un délai d'un mois après l'installation du Comité technique.

Le mandat des représentants du personnel est fixé à quatre ans. Il est renouvelable.

2) détermination du nombre de représentants de l'établissement :

Le ou les représentants de l'établissement sont désignés par le Président de la HEAR parmi les membres du Conseil d'administration ou parmi les agents de l'établissement.

Le nombre de représentants de l'établissement ne peut être supérieur au nombre de représentants du personnel.

Afin de favoriser le paritarisme au sein du Comité technique, il est proposé, après avis des organisations syndicales, de fixer le nombre de représentants de l'établissement à 3.

Le Président du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est désigné par le Président de la HEAR parmi les membres du Conseil d'administration de la HEAR. Il figure dans le collège des représentants de l'établissement.

3) recueil de l'avis des représentants du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :

Dans le cadre du recueil de l'avis du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sur les dossiers qui lui sont soumis, la réglementation impose le recueil préalable de l'avis des représentants du personnel.

En revanche, il appartient au Conseil d'administration de la HEAR, après consultation des organisations syndicales, de décider le recueil préalable ou le non recueil de l'avis des représentants de l'établissement.

Afin de favoriser le paritarisme au sein du Comité technique, il est proposé le recueil préalable des représentants de l'établissement avant tout avis rendu par le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

L'avis du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est alors rendu lorsqu'ont été recueillis, d'une part, l'avis du collège des représentants de l'établissement et, d'autre part, l'avis du collège des représentants du personnel.

Chaque collège émet son avis à la majorité de ses membres présents ayant voix délibérative.

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré :

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale et notamment ses articles 32, 33 et 33-1 ;

Vu le décret n° 85-565 du 30 mai 1985 modifié, relatif aux comités techniques paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics et notamment ses articles 1, 2, 4, 8 et 26;

Vu le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié, relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail, ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la Fonction publique territoriale ;

Considérant que la consultation des organisations syndicales est intervenue entre le 11 avril et le 28 mai 2018 ;

Considérant que l'effectif apprécié au 1^{er} janvier 2018 servant à déterminer le nombre de représentants titulaires du personnel est de 154 agents;

- fixe le nombre de représentants titulaires du personnel au Comité technique de la HEAR à 5 et un nombre égal de représentants suppléants et décide le maintien du paritarisme numérique au Comité technique de la HEAR en fixant à 5 le nombre de représentants titulaires de l'établissement;
- fixe le nombre de représentants titulaires du personnel au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de la HEAR à 3 et un nombre égal de représentants suppléants et décide le maintien du paritarisme numérique au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de la HEAR en fixant à 3 le nombre de représentants titulaires de l'établissement;
- décide le recueil de l'avis des représentants de l'établissement par le Comité technique de la HEAR et le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de la HEAR.