



Strasbourg, le 11 octobre 2018

## Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°338-2018 du 11 octobre 2018

Séance du : 11 octobre 2018  
Sous la présidence de : Alain Fontanel - Président

Ont assisté à la séance : 15 membres  
Absents excusés : 13 absents excusés dont 3 pouvoirs  
Absent non excusé : /

### Présents :

Claire ANTONY, Rosalie BEHRA, Jean-Luc BREDEL, Alain FONTANEL, Cora FRANÇOIS, Camille GANGLOFF, Ilana ISEHAYEK, Brice JEANNIN, Amy LIN, Séréna MANGANAS, Nicolas MATT, Gilles OLTZ, Michel SAMUEL-WEIS, Elie VENDRAND-MAILLET, Jean VERNE.

### Pouvoirs :

Azzedine BOUFRIOUA donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS

Benoît TOCK donne pouvoir à Jean-Luc BREDEL

Christine TRAUTMANN donne pouvoir à Alain FONTANEL

### Absents excusés :

Azzedine BOUFRIOUA, Nicolas FOURGEAUD, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER, Henri METZGER, Annick NEFF, Ada REICHHART, Éric SCHULTZ, Darek SZUSTER, Benoît TOCK, Catherine TRAUTMANN.

### 10<sup>ème</sup> point de l'ordre du jour : extension du RIFSEEP à la HEAR à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2018

#### Délibéré

Le Conseil d'administration  
après en avoir délibéré

- Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,
- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,
- Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
- Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
- Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 relative à la définition du nouveau régime indemnitaire des agents employés directement par la HEAR,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 relative à la mise en place à la HEAR du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

REÇU EN PREFECTURE

le 22/10/2018

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-067-200028124-20181011-338\_2018-DE

Vu l'avis favorable du Comité technique du 26 juin 2018 ;

- Etend, à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2018, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents de la Haute école des arts du Rhin aux cadre d'emploi susmentionné ;
- Confie au Président du Conseil d'administration le soin de mettre en œuvre ce régime indemnitaire et de fixer les attributions individuelles.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans ces emplois sont inscrits au budget de l'établissement.

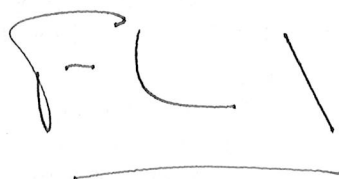
Vote

Votants	:	18
Pour	:	18
Contre	:	-
Abstention	:	-

**Adopté**

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 22 octobre 2018  
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le 22 octobre 2018 à 17 heures.

**Alain Fontanel**  
Président



REÇU EN PREFECTURE

le 22/10/2018

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-067-200028124-20181011-338\_2018-DE



# Délibération du Conseil d'administration

## n°338 - 2018 du 11 octobre 2018

**Objet : Extension du RIFSEEP à la HEAR à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2018**

### Exposé des motifs

Le 1<sup>er</sup> janvier 2017, a été mis en place, à la Haute école des arts du Rhin, le **régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel** (RIFSEEP), puis étendu à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Les cadres d'emplois suivants en bénéficient à ce jour :

- *Filière administrative :*
  - Attachés territoriaux ;
  - Rédacteurs territoriaux ;
  - Adjoints administratifs territoriaux.
- *Filière technique :*
  - Techniciens territoriaux
  - Agents de maîtrise territoriaux
  - Adjoints techniques territoriaux
- *Filière culturelle :*
  - Adjoints territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques.

L'état des emplois de la HEAR faisant l'objet de modifications et notamment d'ajouts de cadres d'emplois il y a lieu d'étendre le RIFSEEP à ces grades dès lors que les textes le prévoient. Aussi, il est proposé d'étendre le RIFSEEP (dans sa composante Indemnités de Fonctions de Sujétions et d'Expertise) à ces cadres d'emplois, dès le 1<sup>er</sup> novembre 2018, dans le respect des conditions générales d'attribution fixées pour les précédents cadres d'emplois (cf. délibération du 15 décembre 2016).

S'agissant des modalités particulières d'attribution aux agents relevant des dits cadres d'emplois, elles sont précisées ci-dessous.

Précision des montants minimum et maximum de l'IFSE pour chaque cadre d'emplois concerné :

### ***Cadre d'emplois des Attachés de conservation du patrimoine***

Groupe	Postes	Critères professionnels	Montants bruts minimum /maximum proposés	Commentaires
1	Responsable de service	Encadrement Expertise	535 à 900 €	Fixation du niveau selon l'expérience et le grade

REÇU EN PREFECTURE

le 22/10/2018

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-067-200028124-20181011-338\_2018-DE

## Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration après en avoir délibéré :

- Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,
- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,
- Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
- Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
- Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
- Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 30 juin 2014 relative à la définition du nouveau régime indemnitaire des agents employés directement par la HEAR,
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 décembre 2016 relative à la mise en place à la HEAR du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expérience professionnelle et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Vu l'avis favorable du Comité technique du 26 juin 2018 ;

- Etend, à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2018, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise au profit des agents de la Haute école des arts du Rhin aux cadre d'emploi susmentionné ;
- Confie au Président du Conseil d'administration le soin de mettre en œuvre ce régime indemnitaire et de fixer les attributions individuelles.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans ces emplois sont inscrits au budget de l'établissement.

REÇU EN PREFECTURE

le 22/10/2018

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-067-200028124-20181011-338\_2018-DE